



Ministre de l'Intérieur

Secrétariat de la Police Intégrée (SSGPI)

**Police**

Rue Fritz Toussaint 8  
1050 Bruxelles  
Tel 02 554 43 16

NOTE DE SERVICE  
Numéro d'émission SSGPI-RIO/2013/27  
Date d'émission 23-01-2013  
Degré de classification PUBLIC

---

<b>OBJET</b>	<b>Allocations liées aux prestations – Contrôle sur base des indicateurs – Détermination de la norme pour 2013</b>
<b>Références</b>	1. Loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (M.B. 05-01-1999) (LPI) ; 2. Comité SSGPI du 17-04-2007.
<b>Annexe</b>	Indicateurs de prestations irrégulières

---

### 1. Ratione personae

Tous les membres du personnel de la police intégrée, structurée à deux niveaux.

### 2. Ratione materiae

#### A. Fonction de signal du SSGPI

En vertu de l'article 149*octies* LPI, le secrétariat GPI (SSGPI) est chargé d'assurer l'application correcte et uniforme du statut pécuniaire à tous les membres du personnel de la police intégrée. Cela signifie entre autres que les droits pécuniaires individuels des membres du personnel sont vérifiés par le SSGPI.

Si à la suite de ce contrôle, des irrégularités sont constatées, il appartient au SSGPI de les communiquer à l'autorité compétente ('fonction de signal').

#### B. Constatations

Le SSGPI effectue mensuellement des contrôles des données qui sont transmises pour calcul par les autorités compétentes, contrôles qui portent également sur les allocations variables signalées via le mod9bis/GALOP.

Suite à ces contrôles, le SSGPI a constaté que dans certains cas des données fautives avaient été signalées (par exemple signalement d'un nombre d'heures supérieur à ce qui est théoriquement possible).

#### C. Indicateurs

Pour éviter à l'avenir de telles erreurs, le SSGPI a défini un certain nombre d'indicateurs afin de :

- détecter à temps les 'fautes' potentielles et d'en éviter le calcul ;
- fournir une aide qui peut contribuer à définir une stratégie au sein de votre zone de police et des différentes directions de la police fédérale.

Les indicateurs peuvent être considérés comme la 'norme'.

Des rapports feux rouges/ feux oranges sont créés à chaque chargement du modèle9bis.

Toutefois, concernant les zones de police ayant opté pour le modèle de décentralisation Full ou Light, si le chargement du modèle9bis a lieu après le chargement par les zones de police ayant opté pour le modèle Base, ces rapports seront créés en M (mois du chargement) + 1.

Ces rapports feux rouges/ feux oranges sont disponibles via l'application Vera et peuvent également être consultés, pour les employeurs ayant opté pour le modèle de décentralisation Light ou Full, via l'onglet 'charger les données' dans le moteur salarial Thémis.

Une instruction de travail adaptée relative aux feux rouges / feux oranges est disponible sur le site du SSGPI via l'onglet moteur salarial -> info d'utilisation et manuels Thémis -> instructions de travail -> codes salariaux -> feux rouges et oranges.

En annexe, vous trouverez un résumé des « indicateurs des allocations variables » pour l'année 2013.

### **3. En résumé**

- Des rapports feux rouges/ feux oranges sont créés à chaque chargement du modèle9bis. Toutefois, concernant les zones de police ayant opté pour le modèle de décentralisation Full ou Light, si le chargement du modèle9bis a lieu après le chargement par les zones de police ayant opté pour le modèle Base, ces rapports seront créés en M (mois du chargement) + 1.
- Ces rapports sont disponibles via l'application Vera et également, pour les employeurs ayant opté pour le modèle de décentralisation Light ou Full, via l'onglet 'charger les données' dans le moteur salarial Thémis.
- Une instruction de travail adaptée relative aux feux rouges / feux oranges est disponible sur le site du SSGPI.



Robert ELSÉN  
Directeur-Chef de service f.f.

-----XXXXX-----