

Fritz Toussaintstr. 8
1050 Brussel
Tel 02 554 43 16

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO 2013/871
Uitgiftedatum 29-03-2013
Classificatiegraad PUBLIEK

Geadresseerden Aan de korpschef en de bijzondere rekenplichtige van de lokale politie

ONDERWERP De opmaak van een bezoldigingsattest in het kader van een arbeidsongeval

- Referenties**
1. Omzendbrief GPI 36 betreffende de schadeloosstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, de blijvende arbeidsongeschiktheid en de herplaatsing ingevolge arbeidsongeschiktheid, evenals de rente verschuldigd aan rechthebbenden in geval van een dodelijk ongeval;
 2. Vergadering SSGPI, KBC, AXA, ETHIAS en P&V van 1 oktober 2012.

1. Ratione personae

De korpschef en de bijzondere rekenplichtige van de lokale politiezone.

2. Ratione materiae

Indien een personeelslid het slachtoffer wordt van een arbeidsongeval, zal het SSGPI, na ontvangst van het formulier F/L-004, overgaan tot de opmaak van een bezoldigingsattest (zowel bij tijdelijke als blijvende arbeidsongeschiktheid) teneinde de lokale politiezones in staat te stellen zich te herverzekeren bij een verzekeringsmaatschappij.

In 2003 heeft het SSGPI in samenspraak met de verschillende verzekeringsmaatschappijen, een bezoldigingsattest ontworpen.

Op 1 oktober 2012 heeft het SSGPI een overlegmoment georganiseerd met de verzekeringsmaatschappijen waarbij nagegaan werd of het bezoldigingsattest nog voldeed aan de behoeften van de verzekeringsmaatschappijen. Tijdens dit overleg werden de verschillende rubrieken van het bezoldigingsattest overlopen en werd er nagegaan of er iets gewijzigd, geschrapt of toegevoegd diende te worden.

Om deze reden heeft het SSGPI, op basis van de verkregen inlichtingen, een nieuw model van bezoldigingsattest ontworpen zodat alle noodzakelijke gegevens ter beschikking kunnen worden gesteld aan de verzekeringsmaatschappijen van de lokale politiezones.

Vanaf 1 april 2013 zal het SSGPI met de nieuwe bezoldigingsattesten aan de slag gaan.

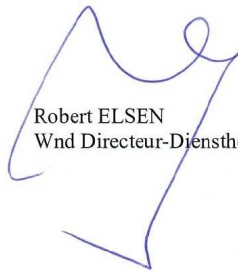
Als bijlage kan er een overzicht teruggevonden worden van de wijzigingen aan het bezoldigingsattest.

3. In het kort...

In samenspraak met de verschillende verzekeringsmaatschappijen werd een nieuw model van bezoldigingsattest in het kader van een arbeidsongeval opgesteld. Het SSGPI zal vanaf 1 april 2013 gebruik maken van deze nieuwe bezoldigingsattesten.

Voor bijkomende informatie kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de satellietverantwoordelijke van de bevoegde satelliet op het nummer 02 55 44 316.

Hoogachtend,



Robert ELSEN
Wvd Directeur-Diensthofd

Bezoldigingsattest bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid**De rubriek “Algemene gegevens”**

- Het rijksregisternummer van het personeelslid zal worden vermeld;
- Bij een detachering of een terbeschikkingstelling van een personeelslid dat het slachtoffer is van een arbeidsongeval, zal de politiezone van oorsprong alsook de plaats van detachering op het attest hernomen worden;
- De begin- en einddatum van de referentieperiode zal worden vermeld;
- De vermelding of het een volledige dan wel onvolledige referentieperiode betreft is opgenomen op het attest;
- Bij een onvolledige referentieperiode zal de reden van de onvolledigheid aangegeven worden (bijvoorbeeld: eerste tewerkstelling, mobiliteit, herplaatsing, detachering,...).

De rubriek “Vaste bezoldiging”

- De rubriek “vast bezoldiging” bestaat uit 2 kolommen:
 - de kolom “**Jaarbedrag aan 100%** (spilindex 138,01) op basis **voltijdse prestaties** op het ogenblik van het arbeidsongeval”
 - de kolom “**Geïndexeerd maandbedrag** op basis van **reële prestaties** op het ogenblik van het arbeidsongeval”;
- Op het bezoldigingsattest zal worden vermeld dat de vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten en de vergoeding SHAPE onderworpen zijn aan de dertigdagenregel;
- Er zal een totaalbedrag hernomen worden op het bezoldigingsattest van al hetgeen dat het personeelslid effectief ontvangen heeft aan brutobedragen in de maand van het arbeidsongeval (op maandbasis en op jaarbasis);
- Het totaal van de patronale bijdragen, berekend op basis van de door het personeelslid effectief ontvangen brutobedragen zal worden vermeld (op maandbasis en op jaarbasis).

De rubriek “Jaarlijkse premies”

- De benaming van de rubriek “Vakantiegeld en eindejaarstoelage” verandert naar “Jaarlijkse premies”;
- De rubriek “jaarlijkse premies” bestaat uit 2 kolommen:
 - de kolom “Het brutobedrag in geval van een volledige referentieperiode op basis van voltijdse prestaties (theoretische bedrag) op het ogenblik van het arbeidsongeval”
 - de kolom “Het laatst berekende brutobedrag voorafgaand aan het arbeidsongeval”;
- In de rubriek “het laatst berekende brutobedrag voorafgaand aan het arbeidsongeval” zal het laatst berekende brutobedrag vermeld worden. Dit wil zeggen het brutobedrag van de jaarlijkse premie op basis van de huidige functie en het huidige regime (op het ogenblik van het arbeidsongeval). Er mag geen rekening gehouden worden met de prestaties verricht bij een andere werkgever of binnen een andere functie.

De Rubriek “Variabele bezoldigingen”

- Enkel de effectief ontvangen brutobedragen zullen vermeld worden op het bezoldigingsattest (er is een uitzondering voorzien voor de onregelmatige prestaties als de referentieperiode minder dan 2 maanden bedraagt – cfr FAQ 2012-01);
- Het aantal prestaties zal hernomen worden op het bezoldigingsattest;
- De dagelijkse functionele toelage per dag detachering (functietoelagen, toelage opleider), de dagelijkse tweetaligheidstoelage per dag detachering en de dagelijkse vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten zullen hernomen worden op het bezoldigingsattest.

Bezoldigingsattest bij blijvende arbeidsongeschiktheid

De rubriek “Algemene gegevens”

- Het rijksregisternummer van het personeelslid zal worden vermeld;
- Bij een detachering of een terbeschikkingstelling van een personeelslid dat het slachtoffer is van een arbeidsongeval, zal de politiezone van oorsprong alsook de plaats van detachering op het attest hernomen worden;
- De begin- en einddatum van de referentieperiode zal worden vermeld;
- De vermelding of het een volledige dan wel onvolledige referentieperiode betreft is opgenomen op het attest;
- Bij een onvolledige referentieperiode zal de reden van de onvolledigheid aangegeven worden (bijvoorbeeld: eerste tewerkstelling, mobiliteit, herplaatsing, detachering,...).

De rubriek “Vaste bezoldiging”

- De rubriek “vast bezoldiging” bestaat uit 2 kolommen:
 - o de kolom “**Jaarbedrag aan 100%** (spilindex 138,01) op basis **voltijdse prestaties** op het ogenblik van het arbeidsongeval”
 - o de kolom “**Geïndexeerd maandbedrag** op basis van **voltijdse prestaties** op het ogenblik van het arbeidsongeval”
- Er zal een totaalbedrag hernomen worden op het bezoldigingsattest van al hetgeen dat het personeelslid effectief ontvangen heeft aan brutobedragen in de maand van het arbeidsongeval (op maandbasis en op jaarbasis);
- Het totaal van de patronale bijdragen, berekend op basis van de door het personeelslid effectief ontvangen brutobedragen zal worden vermeld (op maandbasis en op jaarbasis).

De rubriek “Jaarlijkse premies”

- De benaming van de rubriek “Vakantiegeld en eindejaarstoelage” verandert naar “Jaarlijkse premies”;
- De rubriek “jaarlijkse premies” bestaat uit 2 kolommen:
 - de kolom “Het brutobedrag in geval van een volledige referentieperiode op basis van voltijdse prestaties (theoretische bedrag) op het ogenblik van het arbeidsongeval”
 - de kolom “Het laatst berekende brutobedrag voorafgaand aan het arbeidsongeval”;
- In de rubriek “het laatst berekende brutobedrag voorafgaand aan het arbeidsongeval” zal het laatst berekende brutobedrag vermeld worden. Dit wil zeggen het brutobedrag van de jaarlijkse premie op basis van de huidige functie en het huidige regime (op het ogenblik van het arbeidsongeval). Er mag geen rekening gehouden worden met de prestaties verricht bij een andere werkgever of binnen een andere functie.

De Rubriek “Variabele bezoldigingen”

- Enkel de effectief ontvangen brutobedragen zullen vermeld worden op het bezoldigingsattest (er is een uitzondering voorzien voor de onregelmatige prestaties als de referentieperiode minder dan 2 maanden bedraagt – cfr FAQ 2012-01);
- Het aantal prestaties zal hernomen worden op het bezoldigingsattest;
- De dagelijkse functionele toelage per dag detachering (functietoelagen, toelage opleider), de dagelijkse tweetaligheidstoelage per dag detachering zullen hernomen worden op het bezoldigingsattest.

Plafondbedrag van de jaarlijkse bezoldiging

De vermelding of de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid het plafond van € 24.332,08 al dan niet overschrijdt zal niet meer hernomen worden op het bezoldigingsattest.
