

FAQ 2012-01

Uitgiftedatum

25-10-2012

| | |
|-------------------------|---|
| ONDERWERP | Arbeidsongevallen – Toelage tijdelijke arbeidsongeschiktheid – Aanpassing formulier F/L-004 |
| Referentie | 1. Omzendbrief GPI 36 van 26 maart 2003 betreffende de schadeloosstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, de blijvende arbeidsongeschiktheid en de herplaatsing ingevolge arbeidsongevallen, evenals de rente verschuldigd aan de rechthebbenden in geval van een dodelijk ongeval, B.S. 22 april 2003; 2. Nota DGS/DSJ/2012/8497/A van 6 maart 2012. |
| Dossierbeheerder | SSGPI Tel 02 554 43 16 |

Overeenkomstig punt 4.2.2 van de omzendbrief GPI 36 heeft het personeelslid dat tijdens de periode van tijdelijke ongeschiktheid niet meer in staat is om weekend- en nachtprestaties te verrichten, recht op een gemiddeld bedrag, berekend op grond van de betaalde bedragen voor weekend- en nachtprestaties gedurende het jaar dat het arbeidsongeval voorafgaat en dit om de gederfde toelage voor weekend- en nachtprestaties te vergoeden. Wanneer deze referteperiode geen twaalf maanden bedraagt, wordt het gemiddelde berekend op basis van het aantal maanden gedurende dewelke het personeelslid werkelijk de functies die hem waren toegekend op het tijdstip van het ongeval, heeft uitgeoefend.

Op welke wijze dient de toelage tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend te worden indien een personeelslid op het ogenblik van het arbeidsongeval zijn functie gedurende minder dan 2 maanden uitoefent?

De omzendbrief GPI 36 regelt onder meer de schadeloosstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval voor de personeelsleden van de politiediensten.

Overeenkomstig de omzendbrief 36 blijft een personeelslid dat tijdelijk arbeidsongeschikt is, zijn loon ontvangen (evenals de toelagen en vergoedingen opgesomd in de omzendbrief GPI 36).

Zo heeft een personeelslid gedurende de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval onder andere recht op de toelagen voor dienstprestaties uitgevoerd tijdens de nacht, het weekend of op een feestdag.

Aangezien het personeelslid, wanneer het tijdelijk arbeidsongeschikt is, niet meer in staat is om dergelijke prestaties te verrichten, dient men zich, om de toelagen te berekenen, te beroepen op deze die het uitgevoerd heeft gedurende een referteperiode van 1 jaar voorafgaand aan het ongeval. Die referteperiode laat toe een dagelijks of maandelijks gemiddelde te berekenen.

Wanneer die referteperiode geen 12 maanden bedraagt, wordt het dagelijks of maandelijks gemiddelde berekend op basis van het aantal maanden gedurende dewelke het personeelslid werkelijk de functies, die hem waren toegekend op het tijdstip van het ongeval, heeft uitgeoefend.

De referteperiode die in dergelijk geval dienst doet als berekeningsbasis dient evenwel voldoende **representatief** te zijn. Volgens de juridische dienst van de federale politie (DGS/DSJ) kan een referteperiode slechts als voldoende representatief worden beschouwd indien zij **twee maanden of meer** bedraagt.

Indien een personeelslid op het ogenblik van het arbeidsongeval zijn functie gedurende minder dan twee maanden uitoefent en de referteperiode dus niet als representatief kan worden beschouwd, dient men zich bij de berekening van toelagen voor dienstprestaties uitgevoerd tijdens de nacht, het weekend of op een feestdag te baseren op deze die een collega, tewerkgesteld in een dergelijke functie en met dezelfde mate

van inzetbaarheid, heeft uitgevoerd. Hierbij dient men rekening te houden met de prestaties die deze collega heeft gepresteerd over een volledig jaar, voorafgaand aan het arbeidsongeval van het betrokken personeelslid.

Het is de taak van de werkgever om in dergelijke gevallen een personeelslid als referentiepunt mee te delen aan het SSGPI waarop het SSGPI zich kan baseren om de toelage tijdelijke arbeidsongeschiktheid te berekenen . Om deze reden werd het formulier F/L-004 aangepast.

-----XXXXX-----