

Fritz Toussaintstr. 8
1050 Brussel
Tel 02 554 43 16

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer RIO 2012/1777
Uitgiftedatum 27-08-2012
Classificatiegraad PUBLIEK

Geadresseerden Aan de personeelsdiensten van de lokale politiezones
Aan DGS en DGS/DSP-C

ONDERWERP Competentieontwikkelingstoelage – Baremische bevordering – Betaaldatum

Referenties

1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 31 maart 2001 (RPPol);
2. Nota SSGPI van 27-08-2008 met referentie ID 160113-2008 – Nieuw CALog-statuut: Gecertificeerde opleiding – Statutaire gevolgen: Procedures ;
3. FAQ 2008-29 van 30-09-2009 – CALog-statuut: Gecertificeerde opleiding – Statutaire gevolgen: competentieontwikkelingstoelage – Maximum carrière.

1. Ratione personae

De CALog-personeelsleden van de geïntegreerde politie.

2. Ratione materiae

Overeenkomstig artikel XI.II.22bis RPPol wordt aan het personeelslid van het administratief en logistiek kader dat een loonschaal van de maximumloonschalengroep geniet, dat behoort tot de klasse A1, A2 of A3 of dat bij arbeidsovereenkomst is aangeworven voor een andere dan een betrekking van klasse A4 of A5, en dat in zijn huidige loonschaal met vrucht een gecertificeerde opleiding heeft gevolgd, wordt, zolang het die loonschaal blijft genieten, jaarlijks een competentieontwikkelingstoelage toegekend.

Het personeelslid dat een loonschaal van de maximumloonschalengroep geniet of behoort tot het niveau A en dat een competentieontwikkelingstoelage ontvangt, kan zich ten vroegste 12 maanden voor het bereiken van de 6 jaar loonschaalanciënniteit opnieuw inschrijven om deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding om zo zonder onderbreking recht te hebben op de competentieontwikkelingstoelage in de hogere loonschaal, op voorwaarde dat er zich 2 jaar bevinden tussen de vorige inschrijving voor een met vrucht gevolgde gecertificeerde opleiding en de inschrijving voor een nieuwe gecertificeerde opleiding (artikel IV.III.3 RPPol).

3. De invloed van een baremische bevordering op de competentieontwikkelingstoelage

a) Algemeen

Het personeelslid dat in de periode van 1 september 2011 tot en met 31 augustus 2012 voldoet aan de voorwaarden om baremisch te bevorderen kan geen aanspraak meer maken op de competentieontwikkelingstoelage op basis van zijn/haar eerste gecertificeerde opleiding.

Om de continuïteit van de betaling van de competentieontwikkelingstoelage te garanderen, dient het personeelslid zich ten vroegste 12 maanden voor het bereiken van de 6 jaar loonschaalanciënniteit terug in te schrijven voor een volgende gecertificeerde opleiding.

Indien deze met vrucht gevolgd wordt, kan het personeelslid ook in september 2012 aanspraak maken op de competentieontwikkelingstoelage.

b) Werkwijze bij het SSGPI

Bij ontvangst van de stavingstukken voor de uitvoering van de baremische bevordering zal het SSGPI, in de bovenstaande gevallen, automatisch overgaan tot de stopzetting van de competentieontwikkelingstoelage.

Om het recht opnieuw te openen dient het SSGPI in het bezit gesteld te worden van een nieuw formulier L-120 – COT waarop alle gevolgde gecertificeerde opleidingen vermeld dienen te worden. Het formulier dient eveneens vergezeld te worden met een attest van DGS/DSE dat attesteert dat het betrokken personeelslid laatst vermelde gecertificeerde opleiding met vrucht heeft gevolgd.

De attesten, getuigschriften etc... opgemaakt door de scholen komen hiervoor niet in aanmerking.

4. Betaaldatum

a) Algemeen

In principe wordt de competentieontwikkelingstoelage 2012 (referentieperiode van 1 september 2011 tot 31 augustus 2012) betaald **eind september 2012** (met de wedde van oktober voor de voorafbetaalde personeelsleden of met de wedde van september voor de nabetaalde personeelsleden).

b) Procedure

De personeelsleden die de competentieontwikkelingstoelage (COT) reeds ontvangen hebben in september 2011 (referentieperiode 1 september 2010 – 31 augustus 2011) **en** van wie de statutaire situatie niet werd gewijzigd sinds de toekenning ervan, zullen automatisch de COT 2012 ontvangen in september 2012.

Er dient geen nieuw formulier L-120-COT (voor de lokale politie) of geen nominatieve lijst (voor de federale politie) overgemaakt te worden aan het SSGPI.

De politiezone en de federale politie dienen daarentegen het SSGPI wel te informeren indien een personeelslid geen recht meer heeft op de COT (bijvoorbeeld: negatieve evaluatie of baremische bevordering zonder geslaagd te zijn voor een nieuwe gecertificeerde opleiding).

De personeelsleden die zich vóór 1 september 2011 hebben ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding en die voor de eerste keer recht hebben op de COT in 2012, zullen eveneens de COT ontvangen eind september 2012, op voorwaarde dat de personeelsdienst van de lokale politie of DGS/DSP-C voor de federale politie respectievelijk het formulier L-120-COT of de nominatieve lijst van de personeelsleden die geslaagd zijn voor de gecertificeerde opleiding, hebben overgemaakt aan het SSGPI en dit vóór de sluiting van de weddecyclus van september 2012.

5. In het kort...

- De COT zal eind september 2012 betaald worden.
- Er wordt van de werkgever geen actie verwacht voor wat betreft de personeelsleden die reeds een COT hebben ontvangen en die geen statutaire wijziging hebben ondergaan.
- Voor wat de personeelsleden betreft die voor de eerste maal recht hebben op de COT dient de werkgever het formulier L-120-COT of de nominatieve lijst van de personeelsleden die geslaagd zijn voor de gecertificeerde opleiding, aan het SSGPI over te maken.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet via het contactcenter SSGPI op het nummer 02 554 43 16 (lokale politie) of via het callcenter polsupport op het nummer 0800 99 271 (federale politie).

Hoogachtend,



Robert ELSSEN
Wvd Directeur-Diensthofd

Robert ELSSEN
Waarnemend directeur-diensthofd