

**DEEL VI – Titel II – Hoofdstuk II – Begrafenisvergoeding**

Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
- 5. Bedrag**
  - 5.1 De overledene was een statutair personeelslid
  - 5.2 De overledene was een contractueel personeelslid
  - 5.3 Opmerkingen
- 6. Kenmerken van de begrafenisvergoeding**
  - 6.1 Indexatie
  - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
  - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de begrafenisvergoeding**
  - 8.1 In te vullen documenten
  - 8.2 Rol van het SSGPI
- 9. Cumul**

## 1. Samenvattende tabel

Vergoeding		Begrafenisvergoeding				
Looncode	4017					
Referenties	Wet	-				
	Koninklijk besluit	<p>KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) Art. XI.IV.1,1°;</p> <p>KB van 21 mei 1965 tot regeling van de toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten in geval van overlijden van een personeelslid van een federale overheidsdienst (B.S. 23-06-1965) <u>(opgeheven door KB 8 juli 2005!)</u>;</p> <p>KB van 8 juli 2005 tot regeling van de toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten in geval van overlijden van een lid van het personeel van een federale overheidsdienst (B.S. 20-07-2005).</p>				
	Ministerieel besluit	-				
	Omzendbrief	-				
Begunstigden	Statutair	X		Contractueel	X (vanaf 01-01-2005)	
	Lokale politie	X		Federale politie	X	
	Operationeel kader	X	Administratief en logistiek kader	X	Militairen	X
Statuut	Nieuw	X	Oud	X	Nieuw met oude inconveniënten	X

<b>Onderworpenheid</b>	<b>Ziekte en Invaliditeit Verzekering</b>	-	<b>Fonds voor het Overlevingspensioen</b>	-	<b>Bedrijfsvoorheffing</b>	-
<b>Indexeerbaar</b>	<b>Ja</b>	-		<b>Neen</b>		X
<b>Betalingwijze</b>	<b>Bedrag</b>	De vergoeding mag niet meer bedragen dan 1/12 van het bedrag dat is vastgelegd bij toepassing van art. 39 lid 1,3 en 4 van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen.				
	<b>Vast</b>	-		<b>Prestatiegebonden</b>		-
	<b>Per dag</b>	-	<b>Per maand</b>	-	<b>Per jaar</b>	-
	<b>Met de wedde</b>	-	<b>Andere</b>	X		
<b>Berekeningsregels</b>	<b>Algemeen</b>	De vergoeding stemt overeen met een maandelijks bedrag van de laatste bruto-activiteitsbezoldiging (met inbegrip van de Haard/Standplaatstoelage, toelage uitoefening hoger ambt en de weddesupplementen die voor de berekening van het rustpensioen in aanmerking genomen worden).				
	<b>Datum</b>	<b>Opening</b>	Formulier F/L 086.			
		<b>Schorsing</b>	-			
		<b>Sluiting</b>	-			
<b>Opmerkingen</b>	Deze vergoeding kan toegerekend worden vanaf 1 april 2001; Deze vergoeding kan toegekend worden aan contractuelen vanaf 01-01-2005.					
<b>Cumul</b>	<a href="#">Zie punt 9</a>					

## 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (*B.S.* 31-03-2001) Art. XI.IV.1,1°;
- KB van 21 mei 1965 tot regeling van de toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten in geval van overlijden van een personeelslid van een federale overheidsdienst (*B.S.* 23-06-1965) (opgeheven door KB 8 juli 2005) [Dit KB is geldig van 1 april 2001 t.e.m. 31 december 2004];
- KB 8 juli 2005 tot regeling van de toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten in geval van overlijden van een lid van het personeel van een federale overheidsdienst (*B.S.* 20-07-2005) [Dit KB is geldig vanaf 1 januari 2005].

## 3. Begunstigden

Deze vergoeding wordt uitgekeerd aan de persoon of verdeeld onder de personen die kunnen verantwoordelijk zijn voor de begrafeniskosten gedragen te hebben.

De vergoeding wegens begrafeniskosten wordt niet betaald aan de personen op wie de artikelen 727 en 729 van het Burgerlijk Wetboek toepasselijk zijn.

De vergoeding wegens begrafeniskosten wordt niet betaald aan de begrafenisondernemers, hun verwanten, aangestelden of lasthebbers, behoudens wanneer zij de echtgenoot, de wettelijk samenwonende of een bloed- of aanverwant tot de derde graad zijn van de overledene en niet aan de privaatrechtelijke rechtspersonen die, in uitvoering van een verzekeringscontract, de begrafeniskosten geheel of gedeeltelijk ten laste hebben genomen.

## 4. Voorwaarden

In geval van overlijden van een personeelslid van de federale of de lokale politie, behorend tot het operationeel kader of het CALog, statutair of contractueel, en dat in actieve dienst was (niet gepensioneerd, zelfs niet tijdelijk), wordt een vergoeding wegens begrafeniskosten toegekend.

Het recht op de vergoeding wordt geopend in geval van overlijden van:

- Een statutair personeelslid wanneer het zich bevindt in een toestand van dienstactiviteit, beschikbaarheid wegens ziekte of non-activiteit om verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden uit te oefenen;
- Een contractueel personeelslid dat zich bevindt in één van de toestanden bedoeld in artikel 86, §1, 1°a) en b), 2° en 3° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

## 5. Bedrag

### 5.1 De overledene was een statutair personeelslid

De vergoeding wegens begrafeniskosten stemt overeen met één maand van de laatste bruto-activiteitsbezoldiging van de overledene.

Deze bezoldiging omvat, in voorkomend geval, de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt, evenals de weddesupplementen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen (zie artikel 8 van de wet van 21 juli 1844).

Indien de overledene in disponibiliteit wegens ziekte was, wordt de laatste bruto-activiteitsbezoldiging, in voorkomend geval, aangepast aan de wijzigingen:

- die het gevolg zijn van de schommeling van de algemene index der kleinhandelsprijzen in het Koninkrijk;
- aangebracht aan het geldelijk statuut van toepassing op de graad waar het personeelslid toe behoorde.

## **5.2 De overledene was een contractueel personeelslid**

De laatste bruto-activiteitsbezoldiging is de laatste bezoldiging die volledig ten laste was van de werkgever. Zij wordt, in voorkomend geval, aangepast aan de wijzigingen die het gevolg zijn van de schommeling van de algemene index der kleinhandelsprijzen in het Koninkrijk.

## **5.3 Opmerkingen**

De vergoeding wegens begrafeniskosten mag niet meer bedragen dan het twaalfde van het bedrag dat is vastgesteld bij toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen.

<b>Jaar</b>	<b>Bedrag vastgelegd op basis van de wet van 10 april 1971</b>	<b>begrafenisvergoeding</b>
1998	23 921,97 EUR	1 993,49 EUR
1999	23 921,97 EUR	1 993,49 EUR
2000	24 400,16 EUR	2 033,35 EUR
2001	24 888,76 EUR	2 074,06 EUR
2002	25 386,29 EUR	2 115,52 EUR
2003	25 893,45 EUR	2 157,79 EUR
01/01/2004	26 410,73 EUR	2 200,89 EUR
01/09/2004	31 478,00 EUR	2 631,50 EUR
01/01/2005	32 748,12 EUR	2 729,01 EUR
01/01/2006	33 403,08 EUR	2 783,59 EUR
01/01/2007	34 411,60 EUR	2 867,63 EUR
01/01/2008	35 099,83 EUR	2 924,99 EUR
01/01/2009	36 809,73 EUR	3 067,48 EUR
01/01/2010	36 809,73 EUR	3 067,48 EUR
01/01/2011	37.545,92 EUR	3.128,83 EUR
<b>01/01/2012</b>	<b>38.564,91 EUR</b>	<b>3.213,74 EUR</b>

## **6. Kenmerken van de begrafenisvergoeding**

### **6.1 Indexatie**

De vergoeding is NIET indexeerbaar.

### **6.2 Sociale en fiscale afhoudingen**

De vergoeding is niet onderworpen aan:

- de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen;
- de inhouding voor gezondheidszorgen;
- de bedrijfsvoorheffing.

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

### **6.3 Geschillen**

De vergoeding komt niet in aanmerking voor de berekening van het beslagbare gedeelte van het loon.

## **7. Betaling**

De vergoeding mag niet meer bedragen dan 1/12 van het bedrag dat is vastgelegd bij toepassing van art. 39 lid 1,3 en 4 van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen.

De betaling gebeurt enkel bij een overlijden en is verschuldigd aan de nabestaanden van het overleden personeelslid.

## **8. Procedure voor het verkrijgen van de begrafenisvergoeding**

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

## 8.1 In te vullen documenten

Om de vergoeding wegens begrafeniskosten te kunnen genieten, moet elke begunstigde een formulier **F/L-086** invullen en in de linkerbovenhoek:

- hetzij de optie " Federale Politie" aanvinken, indien de overledene een personeelslid van de federale politie was;
- hetzij de optie " Lokale Politie" aanvinken, indien de overledene een personeelslid van de lokale politie was.

Dit formulier dient voorzien te zijn van volgende bijlagen:

- een uittreksel van de overlijdensakte;
- een gedetailleerd verslag van de begrafeniskosten die ten laste zijn genomen door de begunstigde, samen met de betaalde facturen en andere bewijsstukken.

Dit formulier wordt samen met de bijlagen overhandigd aan de sociaal assistent van SSDGPI of van de politiezone tijdens het bezoek na de begrafenis of, bij afwezigheid, aan de personeelsdienst waar de overledene deel van uitmaakte.

Opmerking: indien het uittreksel van de overlijdensakte in een andere taal dan de drie landstalen werd opgesteld (overlijden in het buitenland), moeten de nodige schikkingen worden getroffen om een officiële vertaling te bekomen. Het is immers op basis van dit "voor eensluidend" verklaarde document dat de betaling van de vergoeding voor begrafeniskosten wordt uitgevoerd.

## 8.2 Rol van het SSGPI

Het SSGPI gaat na:

- of het formulier correct ingevuld en ondertekend is.
- of het formulier vergezeld is met de nodige stavingstukken
- of er anomalieën zijn.

Tenslotte gaat het SSGPI over tot de uitvoering van de overgemaakte aanvraag.

## 9. Cumul

De begrafenisvergoeding en de tegemoetkoming in de begrafeniskosten (artikel XI.V.2 RPPol) zijn met elkaar cumuleerbaar (zonder mindering).

De cumul met een andere begrafenisvergoeding (in welk geval 'onze' begrafenisvergoeding ten belope van de andere wordt verminderd) kan voortkomen uit een gelijkaardige vergoeding, betaald door een ander departement (bijvoorbeeld in geval van halftijdse tewerkstelling bij de federale politie en halftijdse tewerkstelling bij de lokale politie of FOD's (Justities, financiën,...).