

DEEL V – Titel III – Hoofdstuk I – Vakantiegeld

Inhoudsopgave

1. **Samenvattende tabel**
2. **Wettelijk en reglementaire basis**
3. **Begunstigden**
4. **Definitie**
 - 4.1 Algemeen
 - 4.2 Invloed van bepaalde loopbaanincidenten op het vakantiegeld
5. **Bedrag**
 - 5.1 Algemeen
 - 5.2 Competentieontwikkelingstoelage
 - 5.3 Specifiek geval
6. **Kenmerken van het vakantiegeld**
 - 6.1 Indexering
 - 6.2 Sociale en fiscale inhoudingen
 - 6.3 Geschillen
 - 6.3.1 *Onderhoudsverplichtingen*
 - 6.3.2 *Schulden jegens derden*
7. **Betaling**
8. **Procedure voor de toekenning van het vakantiegeld (Themis base)**
9. **Berekening**

1. Samenvattende tabel

Toelage		Vakantiegeld						
Salariscode	7000							
Referenties	Wet	-						
	Koninklijk besluit	<p>Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) – Artikel XI.III.4bis.</p> <p>Koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur (B.S. 07-02-1979).</p> <p>Koninklijk besluit van 29 april 2009 houdende vaststelling van het vakantiegeld van het personeel van de politiediensten (B.S. 08-05-2009).</p>						
	Ministerieel besluit	-						
	Omzendbrief	-						
Begunstigden	Statutair	X			Contractueel		X	
	Lokale politie	X			Federale politie		X	
	Operationeel kader	X	Administratief en logistiek kader		X	Militairen		X
Statuut	Nieuw	X	Oud	X	Nieuw met oude inconvenianten		X	
Onderworpenheid	Ziekte- en	-	Fonds voor overlevings-		-	Bedrijfsvoorheffing		X

	invaliditeitsverzekering		pensioenen			
Indexering	Ja	-		Neen		-
Betaling	Bedrag	Het betreft een variabel bedrag				
	Vast	-		Variabel		X
	Per dag	-	Per maand	-	Per jaar	X
	Samen met de wedde	-		Andere	X (betaald in de loop van de maand mei)	
Berekeningsregel	Algemeen	(Wedde van maart x index / 12) x 92 %				
	Datum	Opening	-			
		Schorsing	Zie bijlage (invloed van de loopbaanincidenten op het vakantiegeld en de eindejaarstoelage)			
		Sluiting	-			
Opmerking	Verschuldigd sinds 01-04-2001					

2. Wettelijk en reglementaire basis

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) - Artikel XI.III.4**bis** (B.S. 31-03-2001).
- Koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur (B.S. 07-02-1979).
- Koninklijk besluit van 29 april 2009 houdende vaststelling van het vakantiegeld van het personeel van de politiediensten (B.S. 08-05-2009).

3. Begunstigden

Het vakantiegeld kan worden toegekend aan de:

- statutaire en contractuele personeelsleden;
- personeelsleden van het operationele kader en van het administratieve en logistieke kader (inclusief de militairen) van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- personeelsleden die het nieuwe statuut en de nieuwe inconveniënten, het oude statuut of het nieuwe statuut en de oude inconveniënten genieten.

Die voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

De personeelsleden van de politie die prestaties hebben verricht tijdens het voorgaande jaar (referentiejaar) hebben recht op een vakantiegeld.

4. Definitie

4.1 Algemeen

Ter herinnering:

Volledige prestaties zijn prestaties waarvan het uurrooster een normale beroepsactiviteit volledig omvat.

Het referentiejaar is het kalenderjaar dat het jaar waarvoor het vakantiegeld wordt berekend en betaald, voorafgaat.

De jaarwedde is:

1. de gewaarborgde wedde voor degenen die ervan genieten;
2. de wedde, het loon of de vergoeding of de toelage die geldt als wedde of loon, met inbegrip van de weddebijslage voor de uitoefening van een mandaat en de eventuele haard- of standplaatstoelage.

Worden voor de berekening van het vakantiegeld in aanmerking genomen, de perioden gedurende welke, in de loop van het referentiejaar (1 januari tot 31 december van het jaar X-1), de agent volledig of gedeeltelijk de jaarwedde genoot of ouderschapsverlof genoot (art. 6 van het KB vermeld in referentie 2).

Voorafbetaling in geval van oppensioenstelling, overlijden, ontslagneming, afdanking of afzetting van het personeelslid.

De toekenning van een gedeeltelijke wedde voor verminderde prestaties leidt tot een evenredige vermindering van het vakantiegeld (art. 8 van het KB vermeld in referentie 2).

Wanneer niet tijdens het ganse referentiejaar volledige prestaties werden verricht door een voltijds aangestelde persoon, wordt het vakantiegeld als volgt vastgesteld:

- Een twaalfde van het jaarbedrag voor elke prestatieperiode die een ganse maand beslaat;
- Een dertigste van het maandbedrag per werkdag wanneer de prestaties niet een ganse maand beslaan.

4.2 Invloed van bepaalde loopbaanincidenten op het vakantiegeld

Als [bijlage](#) vindt u een lijst met de verschillende loopbaanincidenten en hun invloed op het vakantiegeld.

5. Bedrag

5.1 Algemeen

Het vakantiegeld is vastgesteld op 92 % van een twaalfde van de jaarwedde die verschuldigd is voor de maand maart van het kalenderjaar. Er bestaan evenwel tijdelijke uitzonderingen voor bepaalde categorieën van personeelsleden van het operationele kader.

Samenvattende tabel

	Vakantiegeld 2009 (prestaties 2008)	Vakantiegeld 2010 (prestaties 2009)	Vakantiegeld 2011 (prestaties 2010)
CALOG- personeelsleden (alle niveaus)	92 %	92 %	92 %
Agenten van politie	92 %	92 %	92 %
Politie-inspecteurs	92 % voor de INP's die volle 57 jaar oud zijn op 01-10-2008	65 % voor de INP's die geen volle 57 jaar oud zijn op 01- 10-2008	92 %
Hoofdinspecteurs van politie (inclusief gespecialiseerde)	92 % voor de HINP's die volle 57 jaar oud zijn op 01-10- 2008	65% voor de HINP's die geen volle 57 jaar oud zijn op 01- 10-2008	92 %
Politiecommissarissen	65 %	65 %	92 %
Hoofdcommissarissen van politie	65 %	65 %	92 %

5.2 Competentieontwikkelingstoelage

Aan het CALog-personeelslid dat met vrucht een gecertificeerde opleiding in zijn huidige loonschaal heeft gevolgd, wordt jaarlijks een competentieontwikkelingstoelage toegekend.

Deze competentieontwikkelingstoelage wordt gevoegd bij de jaarlijkse brutobezoldiging voor de berekening van het vakantiegeld.

5.3 Specifiek geval

Indien het personeelslid in de loop van het jaar werd aangeworven, kan de periode gaande van 1 januari van dat jaar tot de dag van zijn indiensttreding in aanmerking worden genomen voor de berekening van het vakantiegeld:

- indien het personeelslid minder dan 25 jaar oud was op het einde van het vorige jaar, en
- indien het personeelslid in dienst is getreden binnen een termijn van vier maanden volgend op:
 - de datum waarop het personeelslid de inrichting heeft verlaten waarin het zijn studies heeft gedaan;
 - de datum waarop zijn leerovereenkomst een einde heeft genomen.

6. Kenmerken van het vakantiegeld

6.1 Indexering

Het vakantiegeld is niet indexeerbaar.

6.2 Sociale en fiscale inhoudingen

Het vakantiegeld is onderworpen aan:

- de uitzonderlijke bedrijfsvoorheffing;
- de bijzondere sociale bijdrage – inhouding egalisatiefonds van 13,07 %.

De toelage komt in aanmerking voor de bepaling van de 'bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid'.

6.3 Geschillen

Het vakantiegeld komt in aanmerking voor de berekening van het voor beslag vatbare gedeelte van de wedde.

6.3.1 Onderhoudsverplichtingen

Als het besluit een vast maandelijks bedrag bepaalt, zal niets worden ingehouden op het vakantiegeld.

Als het besluit een percentage van de wedde bepaalt, zal dit ook worden toegepast op het vakantiegeld.

Als een beslag wordt gelegd op de volledige wedde voor een inhouding voor achterstallig onderhoudsgeld, wordt het volledige vakantiegeld ingehouden.

6.3.2 Schulden jegens derden

De eindejaarstoelage verhoogt het netto maandloon van de maand van betaling en komt dus in aanmerking voor het beslag.

7. Betaling

Artikel 11, §1 van het koninklijk besluit vermeld in referentie 2 bepaalt dat de betaling van het vakantiegeld plaatsvindt van 1 mei af en uiterlijk op 30 juni van het jaar gedurende hetwelk de vakantie moet worden toegekend.

§2 bepaalt dat een vakantiegeld ook moet worden berekend en uitbetaald tijdens de maand volgend op de datum:

- van oppensioenstelling;

- van overlijden;
- van ontslagneming;
- van afdanking;
- van afzetting.

In de volgende gevallen berekent SSGPI een voorafbetaald vakantiegeld:

- de tuchtstraf ontslag van ambtswege die zou moeten worden gelijkgesteld met de afdanking van het personeelslid;
- de statutarisering (overgang van contractueel naar statutair) die zou moeten worden gelijkgesteld met een 'ontslagneming' van de betrokkene als contractueel personeelslid;
- de mobiliteitsprocedure en de mobiliteit *sui generis* die zouden moeten worden gelijkgesteld met een 'ontslagneming', aangezien het personeelslid een werkgever verlaat voor een andere.

8. Procedure voor de toekenning van het vakantiegeld (Themis base)

Het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, (afgekort SSGPI), dat met name als opdracht de juiste toepassing van het statuut op alle leden heeft, is ook belast met de berekening van het vakantiegeld, en dat op basis van de gegevens opgenomen in de loonmotor Themis.

9. Berekening

Berekeningsmethode van het vakantiegeld

Het vakantiegeld wordt vastgesteld op 92 % van een twaalfde van de jaarwedde (Haard/
Standplaats) voor de maand maart

= bruto vakantiegeld in het kader van volledige prestaties

X prestaties

= bruto vakantiegeld rekening houdend met de prestaties

+ vakantiegeld op de competentieontwikkelingstoelage

= bruto te betalen vakantiegeld

- inhouding van 13,07 %

- bedrijfsvoorheffing

= netto vakantiegeld