

Versie 04-03-2011

DEEL V – Titel II – Hoofdstuk V – De forfaitaire toelage voor bepaalde personeelsleden die belast zijn met de uitvoering van bepaalde opdrachten in het raam van de uitvoering van het federale immigratiebeleid

Inhoudstafel

- 1. Samenvattende tabel**
- 2. Wettelijke en reglementaire grondslagen**
- 3. Begunstigden**
- 4. Voorwaarden**
 - 4.1 Pre-inschepingsinspecties
 - 4.2 Escorteringsopdrachten
 - 4.3 Overbrengingsopdrachten
- 5. Bedrag**
- 6. Kenmerken van de toelage voor immigratiebeleid**
 - 6.1 Indexatie
 - 6.2 Sociale en fiscale afhoudingen
 - 6.3 Geschillen
- 7. Betaling**
- 8. Procedure voor het verkrijgen van de toelage voor immigratiebeleid**
 - 8.1 Rol van de korpschef of de dienstchef (Directeur, DirJud, DirCo of gelijkwaardige overheid) van de Federale politie
 - 8.1.1 *Rol van de dienstchef van de Federale politie*
 - 8.1.2 *Rol van de korpschef van de Lokale politie*
 - 8.1.3 *Detachering*
 - 8.2 Rol van het SSGPI
- 9. Cumul**
- 10. Detachering**
 - 10.1 Detachering – RPPol
 - 10.2 Structurele detachering

1. Samenvattende tabel

| Toelage | | Toelage Immigratiebeleid | | | | | | | |
|-----------------|------------------------------------|--------------------------|---|---|------------------|-------------------------------|---------------------|---|--|
| Looncode | 4084 | | | | | | | | |
| Referenties | Wet | | - | | | | | | |
| | Koninklijk Besluit (KB) | | Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art. XI.III.19 - 23 | | | | | | |
| | Ministerieel Besluit (MB) | | Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15-01-2002) - Art. XI.7 | | | | | | |
| | Circulaire | | - | | | | | | |
| Begunstigden | Statutair | | X | | Contractueel | | X | | |
| | Lokale politie | | X | | Federale politie | | X | | |
| | Operationeel kader | X | Administratief en logistiek kader | | | X | Militairen | - | |
| Statuut | Nieuw | X | Oud | X (alleen voor operationelen oud statuut) | | Nieuw met oude inconvenianten | | X | |
| Onderworpenheid | Ziekte en Invaliditeit Verzekering | X | Fonds voor het Overlevingspensioen | | | - | Bedrijfsvoorheffing | X | |
| Indexeerbaar | Ja | X | | | Neen | - | | | |

| | | | | | | |
|--------------------------|--|--|--------------------------|---|-----------------|---|
| Betalingwijze | Bedrag | € 17,85 (720 BEF) voor officieren en niveau A € 16,12 (650 BEF) voor middenkader en niveau B € 14,88 (600 BEF) voor basiskader + kader van agenten van politie en niveau C-D De helft van het bedrag wordt toegekend in de gevallen bedoeld in art XI.7 UBPol | | | | |
| | Vast | - | Prestatiegebonden | X | | |
| | Per dag | - | Per maand | X | Per jaar | - |
| | Met de wedde | Uitbetaling in de loop van de 2de maand die volgt op de maand waarin de prestaties werden verricht | | | Andere | - |
| Berekeningsregels | Algemeen | Bedrag x prestatie x index | | | | |
| | Datum | Opening | Mod9bis/PPP/IsIp Admin | | | |
| | | Schorsing | - | | | |
| | | Sluiting | - | | | |
| Opmerking | De toelage kan toegekend worden vanaf 01-04-2001 | | | | | |
| Cumul | Zie punt 9 | | | | | |
| Detachering | Zie punt 10 | | | | | |

2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art. XI.III.19 – 23;
- Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPOL) (B.S. 15-01-2002) - Art. XI.7.

3. Begunstigden

De toelage voor immigratiebeleid kan toegekend worden aan:

- de statutaire en contractuele personeelsleden;
- van het operationeel kader en van het administratief kader van de geïntegreerde politie (lokale politie en federale politie);
- die genieten van het nieuw statuut (al dan niet met het behoud van hun oude inconveniënten) of van hun oude rechtspositieregeling (enkel voor de personeelsleden van het operationeel kader).

Deze voorwaarden *ratione personae* zijn cumulatief.

4. Voorwaarden

De toelage voor immigratiebeleid kan toegekend worden aan personeelsleden die:

- ofwel pre-inschepingsinspecties uitvoeren buiten het grondgebied van het Rijk
- ofwel overgaan tot overbrengings- of escorteringsopdrachten.

Om het recht te kunnen openen, dienen de verwijderingen te gebeuren in het raam van het federale immigratiebeleid, met andere woorden in opdracht van de dienst vreemdelingenzaken. Een eenvoudige overbrenging/ escorte buiten dit kader opent het recht op de toelage dus niet.

Opent geen recht op de toelage: het feit om een vreemdeling, zelfs in opdracht van de dienst vreemdelingenzaken, te begeleiden naar een gevangenis of een gesloten centrum, of om een vreemdeling vanaf een boot, gevangenis of gesloten centrum naar een ziekenhuis over te brengen om er dringende zorgen te ontvangen.

Opent wel het recht op de toelage: de allerlaatste overbrenging van een vreemdeling om hem dan uit handen te geven aan collega's die vervolgens en hierbij aansluitend de effectieve verwijdering voor hun rekening zullen nemen. Deze laatste precisering is van toepassing sinds 01-04-2007.

4.1 Pre-inschepingsinspecties

Aan de personeelsleden die pre-inschepingsinspecties uitvoeren (i.e. de controle van de documenten die noodzakelijk zijn voor de toegang tot en het verblijf op het Belgische grondgebied en die wordt uitgevoerd bij de inscheping, buiten het grondgebied van het Rijk, van een vreemdeling aan boord van een luchtvaartuig of van een ander transportmiddel met bestemming België), wordt de toelage

bedoeld in artikel XI.III.21 RPPol toegekend, per dag waarop zij dergelijke inspecties uitvoeren, onafhankelijk van het aantal verrichtte inspecties.

Voor sommige bestemmingen die hij bepaalt, kan de Minister het recht op de toelage geheel of gedeeltelijk uitbreiden tot de dagen gedurende dewelke zij op buitenlands grondgebied verblijven (cfr artikel XI.7 UBPol).

4.2 Escorteringsopdrachten

Aan de personeelsleden die escorteringsopdrachten uitvoeren (i.e. de begeleiding van een te verwijderen vreemdeling aan boord van een vliegtuig of van een ander transportmiddel met als bestemming een vreemde Staat), wordt de toelage bedoeld in artikel XI.III.21 RPPol toegekend per dag gedurende dewelke zij één of meerdere van die opdrachten uitvoeren.

De opdracht vangt aan op het ogenblik dat de deuren van het vliegtuig of de toegang tot een ander vervoermiddel gesloten zijn en eindigt op het ogenblik dat de vreemdeling hetzij het vliegtuig of het transportmiddel verlaat, hetzij aan de lokale immigratiedienst van de vreemde Staat of van de Belgische Staat wordt overgedragen, als de opdracht na het sluiten van de deuren of de toegang, mislukt.

Voor sommige bestemmingen die hij bepaalt, kan de Minister het recht op de toelage, geheel of gedeeltelijk, uitbreiden tot de dagen waarop de betrokken personeelsleden op het grondgebied van het land van bestemming verblijven (cfr artikel XI.7 UBPol).

4.3 Overbrengingsopdrachten

Aan de personeelsleden die overbrengingsopdrachten uitvoeren (i.e. de begeleiding op Belgisch grondgebied van een te verwijderen vreemdeling opdat hij zou plaatsnemen aan boord van een luchtvaartuig of van een ander transportmiddel waarmee hij naar een vreemde Staat zal worden overgebracht), wordt de toelage in artikel XI.III.21 RPPol voor elke dag gedurende dewelke zij één of meerdere van die opdrachten hebben uitgevoerd.

5. Bedrag

Het bedrag van de toelage voor immigratiebeleid is vastgesteld op:

| Graad – Niveau | Dagbedrag [niet geïndexeerd] |
|----------------------------|------------------------------|
| Officierenkader – Niveau A | € 17,85 |
| Middenkader – Niveau B | € 16,12 |
| Basiskader – Niveau C en D | € 14,88 |
| Kader agent van politie | € 14,88 |

Voor de geïndexeerde bedragen: [klik hier](#).

Een halve toelage wordt toegekend aan het personeelslid dat in een ander land verblijft dan die vervat in bijlage 14 UBPol, voor de andere dagen dan die waarop de pre-inschepingsinspectie of de escorteringsopdracht uitgevoerd wordt en gedurende dewelke het in een hotel verblijft dat al dan niet gelegen is op het domein van de lokale luchthaven, en dat door de overheid niet veilig wordt geacht. Dit geldt ook voor de dagen waarop het personeelslid, ondanks het feit dat het verblijft in een veilig geachte plaats gelegen buiten het luchthavendomein, verplichte verplaatsingen tussen de luchthaven en die plaats moet uitvoeren.

Een land vermeld op de lijst van de bijlage 14 wordt van die lijst verwijderd voor de periodes voor dewelke de minister van Buitenlandse zaken het verblijf van de Belgische onderdanen op dat grondgebied afraadt (cfr XI.7 UBPol).

6. Kenmerken van de toelage voor immigratiebeleid

6.1 Indexatie

De toelage is indexeerbaar.

6.2 Sociale en fiscale afhoudingen

De toelage is onderworpen aan:

- de inhouding voor gezondheidszorgen (statutaire personeelsleden) of de inhouding voor de sociale zekerheid (contractuele personeelsleden);
- de bedrijfsvoorheffing.

De toelage is niet onderworpen aan de inhouding voor het fonds voor overlevingspensioenen.

De toelage komt in aanmerking voor de vaststelling van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

6.3 Geschillen

De toelage komt in aanmerking voor de berekening van het beslagbaar gedeelte van het loon.

7. Betaling

De verschuldigde bedragen worden betaald in de loop van de tweede maand die volgt op de maand waarin de prestaties worden verricht.

8. Procedure voor het verkrijgen van de toelage voor immigratiebeleid

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij naar DEEL I (Procedure).

8.1 Rol van de korpschef of de dienstchef (Directeur, DirJud, DirCo of gelijkwaardige overheid) van de Federale politie

8.1.1 *Rol van de dienstchef van de Federale politie*

De dienstchef of het personeelslid dat hij daartoe aanwijst kent de rechten op de toelage voor immigratiebeleid toe met de applicatie ISLP-Admin.

De regularisaties dienen geseind te worden via het formulier F-030.

8.1.2 *Rol van de korpschef van de Lokale politie*

De korpschef of het personeelslid dat hij daartoe aanwijst, kent de rechten op de toelage voor immigratiebeleid toe met de applicatie ISLP-Admin.

De regularisaties dienen geseind te worden via het formulier L-030.

8.1.3 *Detachering*

Bij een detachering blijft de eenheid van origine verantwoordelijk voor het melden van de eventuele rechten op verloning, vergoedingen en/of toelagen die zijn ontstaan gedurende de periode van detachering.

De dienstchef van de plaats van detachering maakt op het einde van de maand alle gegevens over aan de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid. De dienstchef van de gewone plaats van het werk van het betrokken personeelslid zal op zijn beurt de geldelijke rechten seinen aan het SSGPI, zodat hiermee rekening kan gehouden worden bij de verwerking van de geldelijke gegevens.

8.2 Rol van het SSGPI

Het SSGPI gaat na of het personeelslid aan wie de toelage immigratiebeleid wordt toegekend:

- de weddebijslag voor uitoefening van een mandaat ontvangt (niet cumuleerbaar);
- de toelage van opleider ontvangt (niet cumuleerbaar);
- of er anomalieën zijn.

Tenslotte gaat het SSGPI over tot de uitvoering van de overgemaakte aanvraag.

9. Cumul

De toelagen die worden toegekend voor de uitvoering van pré-inschepingsinspectie-, overbrengings- of escorteringsopdrachten, zijn niet cumuleerbaar voor éénzelfde dag. In voorkomend geval wordt slechts één van de toelagen toegekend.

De toelage immigratiebeleid is niet cumuleerbaar met de toelage opleider.

Er is geen cumul mogelijk met de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat of, in de mate dat deze geheel of gedeeltelijk in de plaats komt van een weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat, met de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt;

De toelage is niet cumuleerbaar met de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest (**behalve** voor de begunstigde van de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ten gevolge van een detachering, terbeschikkingstelling of de uitvoering van een opgelegde opdracht, in de toestand wordt geplaatst waarin hij recht heeft op de toelage voor opdrachten inzake immigratiebeleid.

Voor meer informatie omtrent de cumulregeling: [klik hier](#).

10. Detachering

10.1 Detachering – RPPol

Een detachering wordt in artikel I.I.1, 16° RPPol omschreven als zijnde de tijdelijke aanwijzing van een personeelslid dat over alle kwalificaties beschikt die voor de betrekking zijn vereist, in een andere betrekking dan diegene waarin het is benoemd of aangewezen, zonder beperking wat betreft zijn aanwending, voor een duur van tenminste 2 opeenvolgende dagen en maximum 6 maanden, verlengbaar wegens dwingende dienstredenen met uitzondering van de detacheringen, bedoeld in artikel 96 en 105 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP).

Indien het gedetacheerd personeelslid de opdrachten bedoeld in artikel XI.III.20 RPPol vervult, heeft het recht op de toelage voor immigratiebeleid.

10.2 Structurele detachering

De structurele detachering wordt omschreven in het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen (B.S. 22-04-2005).

Ter herinnering, kan U hieronder de gevallen van structurele detachering en de daaraan gelijkgestelde gevallen terugvinden:

- De leden van de lokale politie die krachtens artikel 96 WGP gedetacheerd zijn naar één van de directies van de federale politie (diensten waarvan de bevoegdheden een weerslag hebben op de werking van de lokale politie), om er een leidinggevende of een andere functie uit te oefenen :

- De personeelsleden van de lokale politie die zijn gedetacheerd naar :
 - de Arrondissementale Informatiekruispunten (AIK);
 - de Communicatie- en Informatiecentra (CIC).

- De personeelsleden van de lokale of de federale politie die zijn gedetacheerd :
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het administratief arrondissement BRUSSEL-HOOFDSTAD;
 - het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP);
 - als verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs;

- naar de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;
- naar een erkende of ingerichte politieschool om er een kaderfunctie/een functie van opleider uit te oefenen.

Voor meer informatie over de geldelijke gevolgen van een structurele detachering, kan u de nota [DGP/DSP-1053/P van 23 juni 2005](#) raadplegen (nieuwe benaming DGS/DSJ/P).