



**ONDERWERP**      **Baremische bevordering – Invloed op de competentieontwikkelingstoelage**

**Referentie**      Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 31 maart 2001 (RPPol);

**Dossierbeheerder** SSGPI

Tel 02 554 43 16

**1. Algemeen**

Overeenkomstig artikel XI.II.22bis RPPol wordt aan het personeelslid van het administratief en logistiek kader dat een loonschaal van de maximumloonschalengroep geniet, dat behoort tot de klasse A1, A2 of A3 of dat bij arbeidsovereenkomst is aangeworven voor een andere dan een betrekking van klasse A4 of A5, en dat in zijn huidige loonschaal met vrucht een gecertificeerde opleiding heeft gevolgd, wordt, zolang het die loonschaal blijft genieten, jaarlijks een competentieontwikkelingstoelage toegekend.

Het personeelslid dat een loonschaal van de maximumloonschalengroep geniet of behoort tot het niveau A en dat een competentieontwikkelingstoelage ontvangt, kan zich ten vroegste 12 maanden voor het bereiken van de 6 jaar loonschaalanciënniteit opnieuw inschrijven om deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding om zo zonder onderbreking recht te hebben op de competentieontwikkelingstoelage in de hogere loonschaal, op voorwaarde dat er zich 2 jaar bevinden tussen de vorige inschrijving voor een met vrucht gevolgde gecertificeerde opleiding en de inschrijving voor een nieuwe gecertificeerde opleiding (artikel IV.III.3 RPPol).

**2. Baremische bevordering**

Het personeelslid dat in de periode van 1 september 2009 tot en met 31 augustus 2010 voldoet aan de voorwaarden om baremisch te bevorderen kan aldus geen aanspraak meer maken op de competentieontwikkelingstoelage op basis van zijn/haar eerste gecertificeerde opleiding<sup>1</sup>.

Om de continuïteit van de betaling van de competentieontwikkelingstoelage te garanderen, dient het personeelslid zich ten vroegste 12 maanden voor het bereiken van de 6 jaar loonschaalanciënniteit terug in te schrijven voor een tweede gecertificeerde opleiding.

Indien deze met vrucht gevolgd wordt, kan het personeelslid ook in september 2010 aanspraak maken op de competentieontwikkelingstoelage.

**3. Werkwijze bij het SSGPI**

Bij ontvangst van de stavingstukken voor de uitvoering van de baremische bevordering zal het SSGPI, in de bovenstaande gevallen, automatisch overgaan tot de stopzetting van de competentieontwikkelingstoelage.

Om het recht opnieuw te openen dient het SSGPI in het bezit gesteld te worden van een nieuw formulier L-120 – COT waarop expliciet vermeld wordt dat het gaat om een tweede gecertificeerde opleiding. Het formulier dient eveneens vergezeld te worden met een attest van DGS/DSE dat attesteert dat het betrokken personeelslid de gecertificeerde opleiding met vrucht heeft gevolgd.

De attesten, getuigschriften etc... opgemaakt door de scholen komen hiervoor niet in aanmerking.

Wij zouden willen vragen de betrokken personeelsleden van uw politiezone hierover in te lichten.

-----XXXXX-----

<sup>1</sup> Er zijn immers geen overgangsmaatregelen meer van toepassing bij de toekenning van de competentieontwikkelingstoelage.