

-
1. **De pilootpolitiezones aan de slag**
 2. **Kennisbeheer... opleidingen om de werkgevers maximaal voor te bereiden op het werken met Themis**
 3. **Decentraal werken... differentiatie troef!**
-

>>> 1. De pilootpolitiezones aan de slag

Het SSGPI wenst haar klanten maximaal te betrekken bij de implementatie van de nieuwe loonmotor. Om die reden worden in een eerste fase 12 (pilot)politiezones van dichtbij betrokken bij de inplaatsstelling van deze nieuwe toepassing.

April:

De 12 pilootzones hebben inmiddels al een gans traject afgelegd. Zo stond de maand april in het teken van opleiding. De pilootzones volgden een 4-daagse opleiding Peoplesoft (dit is het gedeelte van de loonmotor, dat op termijn decentraal kan ter beschikking gesteld worden aan de 196 politiezones en de federale politie). De opleiding werd georganiseerd in kleine groepjes zodat de deelnemers op een interactieve manier konden voorbereid worden op het werken met de Themis-loonmotor.

Mei

In mei hebben de pilootzones effectief toegang gekregen tot de loonmotor. De toegang kan voorlopig enkel aangeboden worden via portal: tegen eind 2009 dient de mogelijkheid te bestaan om via internet de loonmotor te kunnen consulteren en voeden. De deelnemende pilootzones hebben ondertussen hun kennis in de praktijk omgezet: aan iedereen die de opleiding Peoplesoft heeft gevolgd, werd gevraagd om 8 (fictieve) personeelsleden aan te maken in de trainingsomgeving van Themis. Een personeelsdossier is uiteraard 'levende materie' ... eens het dossier aangemaakt, kan het echte werk beginnen. Daarom stuurt het SSGPI regelmatig 'stavingsstukken' door naar de pilootzones: op basis van deze stavingsstukken moeten de dossierbeheerders van de piloten wijzigingen aanbrengen aan de door hen aangemaakte personeelsdossiers. De invoer door de pilootzones wordt op de voet gevolgd door een aantal medewerkers van het SSGPI. Binnen het SSGPI werden een aantal personen aangeduid die optreden als de 'unieke' contactpersonen voor de pilootzones, voor al wat betrekking heeft op de themis-loonmotor. Deze medewerkers controleren de invoer van de piloten, geven op regelmatige basis feedback en sturen bij waar nodig.

Juni/juli

In juni en juli zullen de pilootzones verder 'getraind' worden in het gebruik van de Themis-loonmotor. Deze intensieve training is erop gericht om de pilootzones vanaf augustus toegang te geven tot de produktieomgeving van Themis. Vanaf dan zullen de piloten toegang hebben tot de reële personeelsdossiers van hun politiezone.

>>> 2. Kennisbeheer... opleidingen om de werkgevers maximaal voor te bereiden op het werken met Themis

Het SSGPI wil de pilootzones uiteraard goed voorbereiden op het werken met de Themis-loonmotor. Opleiding is één van de middelen die er toe moeten leiden dat de pilootzones over voldoende informatie beschikken om te werken met Themis.

De volgende opleidingen werden reeds georganiseerd voor de medewerkers van de pilootzones:

- de opleiding Peoplesoft (4 dagen): een opleiding die inzicht geeft in de opbouw van de nieuwe loonmotor en de gegevens die nodig zijn voor een correcte loonberekening
- de opleiding Elvire (1 dag): deze opleiding geeft inzicht in de werking van de eigenlijke loonmotor (back-end) – de overmaking van de gegevens in Peoplesoft naar Elvire en de terugkoppeling van de berekeningsresultaten in het loondossier (dit is één van de componenten van Peoplesoft)
- de opleiding 'verwerking formulieren 021' (1/2 dag): de zones die dit wensen kunnen op termijn de berekening en terugbetaling van de maaltijd-, verblijf- en verplaatsingskosten terug in eigen beheer nemen
- de opleiding begrotingsmodule (1 dag): deze module wordt ter beschikking gesteld op de website SSGPI en laat toe om personeelsuitgaven te begroten
- de opleiding boekhouding (1 dag): deze opleiding richt zich tot bijzondere rekenplichtigen en hun directe medewerkers (inzicht in de loonmotor en de outputbestanden die resultaat zijn van de berekeningen in Themis)
- bijkomende trainingssessie met betrekking tot de invoer van bepaalde gegevens in Themis

Het traject dat het SSGPI nu met de 12 pilootzones aflegt, heeft daarom ook als bijkomende doelstelling de opleidingsbehoeften in kaart te brengen en de noodzakelijke opleidingen te organiseren vooraleer van start te gaan met de 2e golf van pilootzones en de overige politiezones, die na 1 januari 2010 zullen instappen.

[>> menu](#)

>>> 3. Decentraal werken... differentiatie troef!

In het voorjaar heeft het SSGPI gesprekken georganiseerd met de vertegenwoordigers van de 12 pilootzones, onder andere met de bedoeling om het concept van decentraal werken vorm te geven en te definiëren.

Het SSGPI wil de pilootpolitiezones nauw betrekken bij de definiëring van de decentrale modellen om een zo goed mogelijk beeld te hebben van de 'gerechtvaardigde verwachtingen' van de klanten van het SSGPI. Het is belangrijk te weten wat er leeft en welke de verwachtingen zijn om vervolgens een dienstverlening aan te bieden die hier nauw bij aansluit.

In de pilootfase zal het, naast het in kaart brengen van de verwachtingen en het bepalen van de prioriteiten, van groot belang zijn dat de toekomstige manier van samenwerken, de verschillende activiteiten en de rollen en bevoegdheden verfijnd en getest worden. Het einddoel moet zijn om, in eerste instantie in samenwerking met de 12 pilootzones, kant-en-klare methodieken op punt te stellen die in een latere fase door de andere zones kunnen worden overgenomen.

Zoals in een vorige nieuwsbrief al vermeld, wordt de Themis-loonmotor centraal geïmplementeerd op het niveau van het SSGPI. De 196 zones en de federale politie zullen echter de mogelijkheid hebben om via portal of internet de centrale motor te consulteren of te voeden.

De manier waarop de klanten wensen om te gaan met dit nieuwe concept, wordt bepaald door het model van decentraal werken waarvoor zij zullen opteren. Afhankelijk van het gekozen model zullen bepaalde taken door de werkgever zelf of door het SSGPI worden uitgevoerd.

In het huidige voorstel, onderscheiden we 3 types van decentraal model:

Themis base

Dit model sluit het meest aan bij de huidige werking. In dit model heeft de werkgever de mogelijkheid om de berekeningsresultaten te consulteren in Themis. Het verwerken en inbrengen van gegevens gebeurt door het SSGPI (net zoals de validatie en de verificatie van de ingevoerde gegevens).

Dit model wordt in de pilootfase uitgetest door de politiezones 5269 en 5303.

Themis light

Naast consultatie van de gegevens in Themis, zal de werkgever ook zelf instaan voor de invoer, de wijziging en de validatie van de gegevens van zijn personeelsleden (en dit voor een aantal of alle componenten van de loonmotor).

Het SSGPI dient te beschikken over de stavingsstukken die toelaten om de ingevoerde wijzigingen te verifiëren. De verificatie zorgt ervoor dat de wijzigingen effectief worden berekend.

Dit model wordt in de pilootfase uitgetest door de politiezones 5317, 5331, 5343, 5364, 5389 en 5442.

Themis full

In dit model staat de werkgever zelf in voor het verwerken en wijzigen van de rechten (voor alle of een aantal componenten van de loonmotor): de werkgever voert de wijzigingen in, valideert en verifieert ze. De werkgever heeft eveneens de mogelijkheid om de gegevens te consulteren.

Dit model wordt in de pilootfase uitgetest door de politiezones 5274, 5345, 5384 en 5394.

Binnen elk model zijn er varianten mogelijk. In een volgende nieuwsbrief komen we hier nog op terug!