

1. **Infosessies loonmotor ... een groot succes!**
2. **Themis stilaan in de startblokken**
3. **Sub-project 'Werken met pilootzones'**
4. **Het SSGPI dichterbij haar klanten**

>>> 1. Infosessies loonmotor ... een groot succes!

De maand maart 2009 stond in het teken van 'informereren'. In elke provincie werd minimum 1 informatiesessie 'loonmotor GPI' georganiseerd. ADVP nam de organisatie voor zich en het SSGPI, bijgestaan door een vertegenwoordiger van EDS en Ernst & Young, stond de aanwezigen te woord.

De informatiesessies bleken een uitgelezen kans voor het SSGPI om het project 'loonmotor GPI' en het daaruit resulterende produkt, de THEMIS-loonmotor, aan alle geïnteresseerden voor te stellen. En de behoefte aan informatie bleek groot.

Op de website SSGPI kan u de documenten raadplegen die werden toegelicht tijdens de informatiesessies:

- de powerpointpresentatie (met bijkomende aantekeningen)
- een overzicht van de vragen die dienden als basis voor de infosessies (uiteraard met vermelding van de antwoorden)
- een overzicht van de aanwezigen

[>> menu](#)

>>> 2. Themis stilaan in de startblokken

De nieuwe loonmotor zal onder voorbehoud worden opgeleverd op 1 juli 2009. Vanaf 1 januari 2010 zullen de wedden van alle personeelsleden van de geïntegreerde politie berekend worden met de Themis-loonmotor. Een effectieve GO LIVE op 1 januari houdt immers een aantal voordelen in:

- start van de loonberekening met de nieuwe loonberekeningstoepassing bij aanvang van een nieuw fiscaal en sociaal jaar
- 6 extra maanden om de loonmotor, samen met de eindgebruikers, tot in detail uit te testen en te verbeteren

Intern het SSGPI ligt wordt het accent momenteel gelegd op het verzorgen van de datakwaliteit, de parallelle runs en de acceptatietesten. Het proces van correct zetten van de berekeningsdata in de Themis-loonmotor en het vergelijken van de berekeningsresultaten van de loonmotor CDVU met de berekeningsresultaten van de Themis-loonmotor zal ononderbroken doorgaan tot in het najaar.

Tijdens de acceptatietesten wordt nagegaan of de loonmotor voldoet aan de technische vereisten en of zij onder alle omstandigheden een juiste loonberekening garandeert. De acceptatietesten worden afgerond voor de eigenlijke oplevering van het loonberekeningssysteem: de resultaten van de acceptatietesten zijn de basis om al dan niet over te gaan tot oplevering van het systeem.

[>> menu](#)

>>> 3. Sub-project 'Werken met pilootzones'

Aangezien het SSGPI bij de ontwikkeling van het decentrale model maximaal wenst rekening te houden met de behoeften en de verwachtingen van de 197 werkgevers, werd gestart met het sub-project 'werken met pilootzones'.

Het SSGPI zal in samenwerking met 12 pilootpolitiezones de centrale loonmotor en de decentrale component van de loonmotor in al zijn facetten uittesten. De volgende politiezones werken momenteel actief mee aan het project: PZ 5269 , PZ5274, PZ 5303, PZ 5317, PZ 5331, PZ 5343, PZ 5345, PZ 5364, PZ 5384, PZ 5389, PZ 5394, PZ 5442

De maand april stond in het teken van opleiding. De 12 piloten volgden een week intensief opleiding. Deze opleiding heeft hen voorbereid op het werken met de Themis-loonmotor: zij hebben kennism gemaakt met de mogelijkheden van de loonmotor en hebben de basisinformatie gekregen die hen moet toelaten om effectief aan de slag te gaan.

De pilootzones hebben inmiddels toegang gekregen tot de eigenlijke loonmotor: in eerste instantie zullen zij hun opgedane kennis kunnen 'oefenen' in een trainingsomgeving, om na een maandje effectief te gaan werken in de reële berekeningsomgeving met hun reële personeelsdossiers.

We komen uiteraard uitgebreid terug op de ervaringen van de pilootzones in één van onze volgende nieuwsbrieven.

[>> menu](#)

>>> 4. Het SSGPI dichterbij haar klanten

Eén van de uitdagingen bij de ontwikkeling van de Themis-loonmotor , was te zorgen voor meer transparantie in de loonberekening. Vandaar de keuze voor een loonmotor die centraal op het SSGPI geïmplementeerd wordt, maar die rechtstreeks via Portal of via internet kan geraadpleegd en gevoed worden door de lokale en federale gebruikers.

Aangezien de 197 werkgevers, die eindgebruiker kunnen zijn van de Themis-loonmotor, van mekaar verschillen op vlak van organisatie, grootte, ... dient de dienstverlening van het SSGPI hier op aangepast te zijn. Het decentraal ter beschikking stellen van de loonmotor en decentraal werken in het algemeen betekent dan ook: werken op maat van elke werkgever.

Deze verscheidenheid lag ook aan de basis van de keuze van de 12 pilootzones. In samenwerking met hen zullen we trachten de verschillende modellen van decentrale werking in kaart te brengen en een eerste blik te werpen op de impact van deze manier van werken op de organisatie.

Bij de eigenlijke GO LIVE op 1 januari 2010 zal elke werkgever autonoom kunnen beslissen op welke manier hij de decentrale werking wenst vorm te geven. Om deze beslissing weloverwogen te kunnen nemen, kan de werkgever zich beroepen op de ervaring en de feedback van de piloten.

[>> menu](#)
