

## Indicatoren prestatiegebonden toelagen

Voor het bepalen van de normen van de prestatiegebonden toelagen, hebben we ons gebaseerd op het aantal werkdagen, het aantal weekenddagen en het aantal feestdagen per maand.

Elk jaar zullen er dus nieuwe normen bepaald worden die gehanteerd zullen worden bij de controle van de prestatiegebonden toelagen. De controle zal dan ook uitgevoerd worden op basis van **maandgemiddelden** (dus op basis van het aantal weekend-, werk- en feestdagen per maand).

### 1. Weekenduren

#### 1.1 Principes ATO (arbeidstijdorganisatie):

- er mogen maximum 28 weekends worden gewerkt;
- in functie van dienstnoodwendigheden kan dit verhoogd worden tot 34 weekends op jaarbasis;
- op vrijwillige basis kunnen meer weekends gewerkt worden (geen plafond).

#### 1.2 Bepaling van de norm

Maand	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
200901	20	9	2	11	132
200902	20	8	0	8	96
200903	22	9	0	9	108
200904	21	8	1	9	108
200905	18	10	3	13	156
200906	21	8	1	9	108
200907	21	8	2	10	120
200908	21	9	1	10	120
200909	22	8	0	8	96
200910	22	9	0	9	108
200911	19	7	4	11	132
200912	22	7	2	9	108
<b>TOTAAL</b>				<b>1392</b>	

Voor de bepaling van de norm van de weekenduren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk weekend (en elke feestdag) van die bepaalde maand 12 uur per dag werkt. **(aantal weekenddagen en feestdagen \* 12 uur)**

Voor de maand januari 2009 geeft dit de volgende berekening:  $11 * 12 = 132$ .

### 2 Overuren

#### 2.1 Bepaling van de norm

Referentieperiode	Aantal werkdagen	Aantal weekend dagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
200901-200902	40	17	2	19	194
200903-200904	43	17	1	18	194
200905-200906	39	18	4	22	210
200907-200908	42	17	3	20	204
200909-200910	44	17	0	17	190
200911-200912	41	14	6	20	202
<b>TOTAAL</b>				<b>1194</b>	

Voor de berekening van de norm van de overuren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elke werkdag 2 overuren presteert en 1 op de 2 weekends met dienst bevolen is, evenals op de feestdagen. Tijdens de weekends werkt dit personeelslid diensten van 12 uur. **{aantal werkdagen \* 2} + {aantal weekenddagen en feestdagen \* 12 / 2}**

Voor de eerste referentieperiode geeft dit de volgende berekening:

$$(20*2)+(5,5*12)+(20*2)+(4*12)=194.$$

### 3 Nachturen

#### 3.1 Principes ATO

- op jaarbasis mogen er maximum 400 uren aan nachtprestaties gepresteerd worden;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 480 uren (plafond);
- op jaarbasis mogen maximum 70 nachten gepresteerd worden;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 85 nachten per jaar (plafond).

#### 3.2 Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekend dagen	Feest- dagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand		
					Nacht- uren O.S. (19u- 07u)	Nacht- uren DA (19u- 22u)	Nachturen DB (22u-06u)
200901	20	9	2	11	186	46,5	124
200902	20	8	0	8	168	42	112
200903	22	9	0	9	186	46,5	124
200904	21	8	1	9	180	45	120
200905	18	10	3	13	186	46,5	124
200906	21	8	1	9	180	45	120
200907	21	8	2	10	186	46,5	124
200908	21	9	1	10	186	46,5	124
200909	22	8	0	8	180	45	120
200910	22	9	0	9	186	46,5	124
200911	19	7	4	11	180	45	120
200912	22	7	2	9	186	46,5	124

Nachturen oud statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen oud statuut zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u).

$$\mathbf{\{aantal\ kalenderdagen\ in\ de\ maand\ * 12\} / 2}$$

Voor de maand januari geeft dit de volgende berekening:  $(31*12)/2 = 186$ .

Nachturen nieuw statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen nieuw statuut – 1e schijf (19-22u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u), wetende dat men per kalenderdag maximum 3 uren kan presteren.

$$\mathbf{\{aantal\ kalenderdagen\ * 3\} / 2}$$

Voor de maand januari 2009 geeft dit de volgende berekening:  $(31 * 3) / 2 = 46,5$ .

Voor de bepaling van de nachturen nieuw statuut – 2e schijf (22u-06u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nacht bevolen is, wetende dat men per kalenderdag maximum 8 uren kan presteren. **{aantal kalenderdagen \* 8} / 2**

Voor de maand januari 2009 geeft dit de volgende berekening:  $(31 * 8) / 2 = 124$ .

#### 3.3 Opmerking

Het aantal nachturen / nachten is wettelijk beperkt. Het SSGPI zal aan de werkgever een signaal geven wanneer het quota aan nachturen (480) dreigt te worden overschreden.

## 4 Bereikbaar, bereikbaar/terugroepbaar

### 4.1 Principes ATO

Voortaan worden de tijdsperiodes waarin men bereikbaar en terugroepbaar gezet kan worden, bepaald door de bevoegde overheid.

Aangezien het SSGPI niet beschikt over de beslissingen die hieromtrent werden genomen door de bevoegde lokale en federale overheden, zal zij blijven uitgaan van de eerder gedefinieerde norm om eventuele foutieve geseinde gegevens vroegtijdig te kunnen blijven opsporen en uit de berekening te halen.

### 4.2 Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekenddagen	Feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
200901	20	9	2	11	544
200902	20	8	0	8	472
200903	22	9	0	9	524
200904	21	8	1	9	510
200905	18	10	3	13	564
200906	21	8	1	9	510
200907	21	8	2	10	534
200908	21	9	1	10	534
200909	22	8	0	8	500
200910	22	9	0	9	524
200911	19	7	4	11	530
200912	22	7	2	9	524
<b>TOTAAL</b>					<b>6270</b>

Voor de bepaling van de norm van de uren bereikbaar en terugroepbaar zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk uur van de tijdsperiode, zoals vastgelegd in de richtlijnen die van toepassing waren voor de federale politie, bereikbaar en terugroepbaar is gezet. **{(aantal werkdagen \* 14) + (aantal weekenddagen en feestdagen \* 24)}**

Voor de maand januari 2009 geeft dit de volgende berekening:  $(20*14) + (11*24) = 544$ .

**Zie ook bijlage 2 : BESCHRIJVING FOUTCODE - BESCHRIJVING NORM**

-----XXXXX-----