



Politie

Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Fritz Toussaintstr. 8
1050 Brussel
Tel 02 554 43 16
Fax 02 554 43 56
ssgpi.helpdesk@police.be

Uitgiftenummer SSGPI-ID 160113-2008
Uitgiftedatum 27-08-2008
Classificatiegraad PUBLIEK

Geadresseerden Aan de korpschef van de lokale politie
Aan DGS en DGS/DSP-C

Kopie VCLP

ONDERWERP **Nieuw CALog-statuut: Gecertificeerde opleiding**
Statutaire gevolgen
Procedures

Referenties

1. Wet van 1 maart 2007 houdende diverse bepalingen (III), *B.S.* 14-03-2007;
2. Koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *B.S.* 30-03-2007;
3. Omzendbrief GPI 59 van 22 mei 2007 betreffende de gecertificeerde opleiding voor het personeel van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, *B.S.* 31-05-2007;
4. Informatiebrochure 'Nieuw statuut CALog', DGS/DSJ, maart 2007 (www.hropol.be);
5. Nota DGS/DSP-ontwikkeling HR-2007/26808 van 13-06-2007.

Voor de statutaire personeelsleden van het niveau B, C en D wordt in 2 parallele loopbanen voorzien. Aan elk niveau is een minimum- en maximumloopbaan verbonden (op enkele uitzonderingen na die uitdovend zijn).

Bij aanwerving krijgt het personeelslid de basisloonschaal die aan zijn niveau is verbonden. De verdere carrière is deels afhankelijk van de inspanningen van het personeelslid zelf: hierbij speelt de gecertificeerde opleiding een belangrijke rol.

Voor de statutaire personeelsleden van het niveau A wordt uitgegaan van de weging van de functies. De verloning die een personeelslid van het niveau A bekommt, is afhankelijk van de klasse waartoe zijn functie behoort. Het verdere verloop van zijn loopbaan hangt eveneens af van de eigen inspanningen: ook hier kan het volgen van een gecertificeerde opleiding een rol spelen.

Het met vrucht volgen van een **gecertificeerde opleiding** wordt dus als voorwaarde gezien voor de vooruitgang in de baremische (maximum)loopbaan en/of voor de toekenning van een competentieontwikkelingstoelage.

1. Statutaire gevolgen

Het met vrucht volgen van een gecertificeerde opleiding kan, in voorkomend geval, tot gevolg hebben dat:

- het recht op de competentieontwikkelingstoelage wordt geopend;
- het personeelslid horizontaal overgaat van de minimum- naar de maximumloopbaan;
- het personeelslid overgaat naar de volgende loonschaal van de maximumloopbaan.

1.1 de competentieontwikkelingstoelage

1.1.1 Begunstigden

Kunnen jaarlijks het **recht** op een competentieontwikkelingstoelage genieten:

- de personeelsleden van het niveau B, C en D die een loonschaal van de maximumloonschalengroep genieten;
- de personeelsleden die een loonschaal van een uitdovende loonschalengroep genieten;
- de personeelsleden niveau A die behoren tot de klasse A1, A2 of A3;

die in hun loonschaal met vrucht een gecertificeerde opleiding¹ hebben gevolgd, en voor zolang ze die loonschaal blijven genieten.

Hebben **geen recht** op de competentieontwikkelingstoelage:

- de personeelsleden die de hoogste loonschaal van een loonschalengroep genieten;
- de personeelsleden die geopteerd hebben voor het behoud van hun oorspronkelijke rechtspositieregeling;
- de personeelsleden met een klasse A4 of A5.

1.1.2 Bedragen

Het bedrag van de competentieontwikkelingstoelage wordt bepaald door het niveau van het personeelslid:

- niveau D: 1.000 EUR²;
- niveau C: 750 EUR;
- niveau B: 1.000 EUR;
- niveau A: 2.000 EUR.

Het betreft een bedrag aan 100%: de toelage wordt geïndexeerd en is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing en de inhouding voor ziekteverzekering en pensioen.

De referentieperiode voor de berekening van de competentieontwikkelingstoelage loopt van 1 september van het jaar X-1 tot 31 augustus van het jaar X. De berekening gebeurt, rekening houdend met de verrichte prestaties gedurende de referentieperiode. De volledige competentieontwikkelingstoelage wordt enkel toegekend indien het personeelslid gedurende de 12 voorafgaande maanden in dienstactiviteit is geweest en een volledige wedde heeft genoten. In alle andere gevallen wordt de toelage proportioneel verminderd.

De toelage wordt jaarlijks in één maal uitbetaald in de maand september.

Opgelet: Het recht op de competentieontwikkelingstoelage wordt **geschorst** gedurende de periode dat de tweejaarlijkse evaluatie de eindvermelding onvoldoende draagt.

1.2 horizontale overgang van de minimum- naar de maximumloopbaan

Er is voorzien in een horizontale overgang van de minimum- naar de maximumloopbaan, namelijk naar de overeenkomstige loonschaal van deze maximumloopbaan.

De loonschaalanciënniteit in de nieuwe loonschaal van de maximumloopbaan zal 0 jaar bedragen.³

Het personeelslid verwerft de overeenkomstige loonschaal van de maximumloonschalengroep vanaf de maand september van het kalenderjaar volgend op dat van inschrijving (op voorwaarde dat het personeelslid zich voor 1 september van een kalenderjaar heeft ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding en deze met vrucht heeft gevolgd).

Eens het personeelslid zich in de laatste loonschaal van de minimumloopbaan bevindt, zal het niet meer kunnen overgaan naar de maximumloopbaan.

¹ Een gecertificeerde opleiding kan hoogstens 6 keer het recht op de competentieontwikkelingstoelage openen.

² Opgelet: De personeelsleden van het niveau D die een competentieontwikkelingstoelage genieten, zullen geen aanspraak kunnen maken op de integratiepremie.

³ Uitzondering: De personeelsleden die zich voor 01-09-2007 hebben ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding en die op 01-09-2008 horizontaal overgaan naar de overeenkomstige loonschaal van de maximumloonschalengroep, bekomen een éénmalige loonschaalanciënniteitsbonificatie. Deze is gelijk aan de loonschaalanciënniteit die zij in hun vorige loonschaal van de minimumloonschalengroep genoten. Deze personeelsleden bekomen ook onmiddellijk de competentieontwikkelingstoelage in de verworven loonschaal van de maximumloonschalengroep.

1.3 overgang naar de volgende loonschaal van de maximumloopbaan

Het met vrucht volgen van een gecertificeerde opleiding opent niet alleen het recht op de competentieontwikkelingstoelage, maar heeft eveneens tot gevolg dat het personeelslid, mits **6 jaar loonschaalanciënniteit** en een laatste tweejaarlijkse evaluatie die geen eindvermelding onvoldoende draagt, aanspraak kan maken op de hogere loonschaal in de maximumloopbaan.

2. Procedure

Na het organiseren van de gecertificeerde opleiding en de validatie van de kennisoverdracht, stuurt de school/OFO, die de opleiding heeft aangeboden, de resultaten naar DGS/DSE.

DGS/DSE stuurt vervolgens de resultaten naar de personeelsdienst van de lokale politie of naar DGS/DSPC, wat de federale politie betreft.

Het is de rol van de personeelsdienst, voor de lokale politie of DGS/DSPC, voor de federale politie, om het SSGPI op de hoogte te brengen van de resultaten.

2.1 Openen van het recht op de competentieontwikkelingstoelage

Het recht op de competentieontwikkelingstoelage kan geopend worden met het formulier **F/L-120**. Dit formulier kan gedownload worden op de website SSGPI (www.ssgpi.be – formulieren).

U dient dit formulier niet nominatief per personeelslid op te maken: één formulier met als bijlage de **lijst** van DGS/DSE, met vermelding van de geslaagde personeelsleden is voldoende.

Opgelet: Het personeelslid dat een competentieontwikkelingstoelage ontvangt, ziet zijn recht op deze toelage geschorst gedurende de periode dat zijn tweejaarlijkse evaluatie de eindvermelding 'onvoldoende' draagt. Wij zouden u willen vragen om hiermee rekening te houden bij het overmaken van de gegevens.

De datum van betaling van de toelage (voor de referentieperiode september 2007 tot en met augustus 2008), is afhankelijk van de datum waarop het SSGPI de betreffende naamlijsten kan ontvangen.

De competentieontwikkelingstoelage zal ten vroegste betaald worden in de loop van oktober 2008. Van zodra de exacte betalingsdatum is gekend, zal deze meegedeeld worden op de website SSGPI (flash).

2.2 Toekenning van een loonschaal van de minimum-/maximumloopbaan

Een wijziging van loonschaal ten gevolge van de nieuwe baremische loopbaan CALog (minimumloopbaan / maximumloopbaan) moet kenbaar gemaakt worden aan het SSGPI met het formulier **L-124** (voor de lokale politie) of een **naamlijst** (voor de federale politie). Dit formulier kan gedownload worden op de website SSGPI (www.ssgpi.be – formulieren).

Op dit formulier dient duidelijk vermeld te worden dat het gaat over een wijziging van loonschaal tengevolge van de toepassing van de baremische minimumloopbaan of de baremische maximumloopbaan.

In tegenstelling tot het recht op de competentieontwikkelingstoelage moet een wijziging van loonschaal **individueel** geseind worden aan het SSGPI.

De voorwaarden om binnen de minimumloopbaan baremisch te bevorderen zijn:

- 6 jaar loonschaalanciënniteit bezitten in de huidige loonschaal;
- de laatste tweejaarlijkse evaluatie mag geen eindvermelding onvoldoende dragen.

De voorwaarden om binnen de maximumloopbaan baremisch te bevorderen zijn:

- 6 jaar loonschaalanciënniteit bezitten in de huidige loonschaal;
- de laatste tweejaarlijkse evaluatie mag geen eindvermelding onvoldoende dragen;
- met vrucht een gecertificeerde opleiding volgen in de huidige loonschaal.

De gegevens die overgemaakt werden aan het SSGPI, nog voor het publiceren van deze nota, zullen uiteraard verwerkt worden (bij niet-volledigheid van de overgemaakte gegevens, zal het bureau CALog de betrokken werkgever contacteren).

Voor bijkomende informatie kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met het contactcenter SSGPI op het nummer 02 55 44 316 of per mail ssgpi.helpdesk@police.be.

Hoogachtend,

'werd getekend'

Robert ELSEN
Waarnemend directeur-diensthofd

-----XXXXX-----