

<b>Betaling</b>	<b>Uitbetaling van bijkomende prestaties aan personeelsleden die prestaties verrichten in het stelsel van de arbeidsherverdeling</b>
Vraag	Dient er voor de personeelsleden die genieten van het stelsel van de arbeidsherverdeling per referentieperiode een verklaring opgemaakt worden die toelaat dat er bijkomende prestaties mogen uitbetaald worden of volstaat een éénmalige verklaring?
Uiteenzetting	Personeelsleden die prestaties verrichten in een stelsel van <b>arbeidsherverdeling</b> (vrijwillige vierdagenweek, loopbaanonderbreking, halftijdse vervroegde uittreding) hebben <b>geen recht</b> op de uitbetaling van bijkomende prestaties (overuren).
Toch?	Indien in uitzonderlijke omstandigheden toch bijkomende prestaties worden verricht, dan moeten die, telkens als het mogelijk is, worden gerecupereerd. Is het omwille van dienstredenen niet mogelijk om de bijkomende prestaties te recupereren, dan kan het diensthoofd beslissen om <b>uitzonderlijk</b> over te gaan tot de uitbetaling van deze prestaties.
Verklaring	Indien het SSGPI beschikt over een <b>schriftelijke verklaring</b> van de hiërarchisch overste van het betrokken personeelslid, waarin er expliciet gemeld wordt dat er omwille van dienstonodwendigheden tóch dient overgegaan worden tot de berekening van bijkomende prestaties, dan zal het SSGPI instaan voor de encodage van deze prestaties in het weddesysteem CDVU.
Opgelet!	<p>Aangezien het hier om een uitzonderlijke maatregel gaat die wordt toegepast op expliciete vraag van de werkgever van het betrokken personeelslid, volstaat een éénmalige verklaring niet.</p> <p><b>Er dient dus per referentieperiode een nieuwe verklaring opgemaakt te worden en overgemaakt te worden ter attentie van het bureau ECA van het SSGPI.</b></p>
Contactcenter SSGPI Tel 02 554 43 16      helpdesk@ssgpi.be	