

Inschaling	Herziening van bepaalde inschalingen in het raam van de sociale promotie.
Opgeheven	<p>FAQ 2006-41(06-09-2006) en FAQ 2006-32 (11-07-2006) De inhoud van deze FAQ werd opgeheven naar aanleiding van een beslissing van de Minister van Binnenlandse Zaken, meegedeeld tijdens het comité heronderhandelingen van woensdag 13-09-2006.</p>
Refertes:	Koninklijk besluit van 31 maart 2001 regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 2001-03-31 (RPPol).
ALGEMEEN	Bij de inschalingen dient men onderscheid te maken tussen de bepalingen "en regime" (zie deel XI RPPol) en de zogenaamde "overgangsbepalingen" (zie deel XII RPPol).
	De bepalingen, hernomen in deel XII van het RPPol, bepalen de inschalingsmodaliteiten van de personeelsleden van de voormalige rijkswacht en de voormalige gemeentepolitie. Bij de 'vaststelling van de inschalingen op 01-04-2001' door het SSGPI werd er rekening gehouden met de meest voordelige geldelijke anciënniteit voor de bepaling van de weddetrap.
	Bij sociale promotie daarentegen (de overgang naar een hoger kader) vindt de regel van de meest voordelige geldelijke anciënniteit geen toepassing. De overgang naar een hoger kader wordt immers geregeld in deel XI van het RPPol (zie artikel XI.II.4 RPPol en volgende).
	Zo zal de geldelijke anciënniteit van het personeelslid bij overgang naar een hoger kader opnieuw worden berekend op basis van deel XI, Hoofdstuk II RPPol (dus op basis van de gecorrigeerde geldelijke anciënniteit). Er vindt aldus een berekening plaats van de anciënniteit overeenkomstig de regels "en régime".
	<p>Concreet betekent dit dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de werkelijke diensten die het personeelslid, als titularis van een ambt met volledige prestaties, vanaf de leeftijd van 18 jaar heeft vervuld bij politiediensten volledig in aanmerking komen, • de werkelijke diensten die het personeelslid in de openbare sector (buiten de politie) vanaf de leeftijd van 18 jaar heeft gepresteerd eveneens in aanmerking komen (hetzij verminderd indien deeltijdse prestaties en met toepassing van de 2/3-regel indien overgang naar het officierenkader of het niveau A), • er geen rekening gehouden wordt met economische bonificaties en prestaties geleverd in de privé-sector (hoewel het personeelslid deze voordien eventueel wel kon genieten).
	<p>GEVOLG: Het is derhalve mogelijk dat er door de overgang naar een hoger kader in het raam van de sociale promotie een verschil optreedt met betrekking tot de geldelijke anciënniteit.</p>
HERZIENING INSCHALINGEN DOOR HET SSGPI	Het SSGPI zal starten met de controle van alle inschalingen die sinds 01-04-2001 werden uitgevoerd in het raam van de sociale promotie (overgang naar een hoger kader).
	Bij deze controle zal nagegaan worden of de berekening van de geldelijke anciënniteit correct werd toegepast (dus: of de richtlijnen, beschreven in deel XI, Hoofdstuk II RPPol wel degelijk werden toegepast).
	Indien het SSGPI vaststelt dat bepaalde personeelsleden ten onrechte werden ingeschaald op basis van de meest voordelige geldelijke anciënniteit (in plaats van de gecorrigeerde geldelijke anciënniteit) dan zal in eerste instantie de personeelsdienst hierover worden ingelicht. Vervolgens zal het SSGPI de noodzakelijke herberekeningen uitvoeren en het berekeningsresultaat kenbaar maken aan betrokkene, met kopie aan de personeelsdienst (en aan de bijzondere rekenplichtige indien het personeelslid deel uitmaakt van de lokale politie).

Het SSGPI zal starten met deze controle-operatie in de weddecyclus augustus 2006.

Contactcenter SSGPI Tel 02 554 43 16 helpdesk@ssgpi.be