

Werkbonus	Wijziging van de loongrenzen en verhoging van het bedrag van de vermindering.
Refertes	1. KB van 01-09-2006 tot uitvoering van artikel 2, §2, vijfde lid van de wet van 20-12-1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en tot wijziging van het KB van 17-01-2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20-12-1999 tot toekenning van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, B.S. 08-09-2006; 2. FAQ SSGPI 2006-02 van 08-02-2006; 3. FAQ SSGPI 2005-13 van 31-08-2005.
WAT?	<p>De werkbonus is een individueel, maandelijks geldelijk voordeel, dat wordt toegekend door middel van een verlaging van de persoonlijke sociale bijdragen voor lage inkomens. Hij is bedoeld voor de werknemers die bijdragen aan alle aspecten van de sociale zekerheid, met name de contractuele personeelsleden. Deze verkrijgen aldus een verhoging van hun nettowedde.</p> <p>De contractuele personeelsleden in de overheidssector ontvangen momenteel een werkbonus van (maximum) € 125 per maand.</p>
AANPASSING WERKBONUS VOOR DE PERSONEELSLEDEN GPI	
	<p>Sedert 01-01-2006 is de werkbonus voor de contractuele personeelsleden in de privé-sector verhoogd tot € 140 per maand en is het maximale loon om ervoor in aanmerking te komen eveneens verhoogd.</p> <p>Op de Ministerraad van 31-03-2006 werd in het raam van de begrotingscontrole de toepassing van diezelfde maatregelen voor de contractuele personeelsleden in de overheidssector goedgekeurd.</p>
WIJZIGINGEN AAN DE REGELING VAN DE WERKBONUS	
	<ul style="list-style-type: none"> • Optrekken van de bovenste loongrens <p>In de eerste plaats wordt de bovenste loongrens opgetrokken van € 1512,54 naar € 1807,81. Deze loongrens is gekoppeld aan spilindex 103,14 (basis 100=1996) en is derhalve met ingang van 01-01-2006 vastgesteld op € 2035,96.</p> <p>De onderste loongrens blijft ongewijzigd vastgesteld op € 1095,92 (niet-geïndexeerd) waardoor zij nog steeds € 1234,23 geïndexeerd bedraagt.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Verhoging van het maximumbedrag van de forfaitaire vermindering <p>Het maximumbedrag van de forfaitaire vermindering wordt vanaf 01-01-2006 verhoogd van € 125 tot € 140 per maand. Hierdoor wordt het maximale bedrag aan bijdrageverminderingen, die in het jaar 2006 aan een werknemer kan worden toegekend, opgetrokken tot € 1680 (12 x € 140).</p>

- Tabel

Refertemaandloon in euro (=s)	Basisbedrag van de vermindering in euro
≤ 1234,23	140
> 1234,23 en ≤ 2035,96	$= 140 - \{140 / (2035,96 - 1234,23) \times (s - 1234,23)\}$ $= 140 - \{0,1746 \times (s - 1234,23)\}$
> 2035,96	0

Deze tabel herneemt de bedragen, rekening houdend met de aanpassing van de loongrenzen aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, die van toepassing zijn vanaf **01-01-2006**.

(HER)BEREKENING DOOR DE CDVU

In de weddecyclus oktober 2006 zal de CDVU de wedde berekenen, rekening houdend met de bedragen die van toepassing zijn voor 2006. Dit verklaart waarom een aantal personeelsleden eind oktober een hogere netto-wedde zullen ontvangen dan in september 2006.

In de weddecyclus november 2006 zal er een herberekening met terugwerkende kracht tot 01-01-2006 uitgevoerd worden.