



ONDERWERP Vervanging van personeelsleden die genieten van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek – impact op de berekening van de werkgeversbijdragen.

Referenties Wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, B.S. 20-04-1995.

Dossierbeheerder SSGPI Contactcenter Tel 02 554 43 16

1. Wetgevend kader

De statutaire en contractuele personeelsleden die voltijds tewerkgesteld zijn, hebben het recht om (gedurende een periode van minstens één jaar) vier vijfde te verrichten van de prestaties die hun normaal worden opgelegd. De prestaties worden dan verricht over vier werkdagen per week.

De personeelsleden van het administratief en logistiek kader die tewerkgesteld zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen op hun vraag de prestaties, die zij in het raam van de vrijwillige vierdagenweek verrichten, over vijf werkdagen spreiden.

De arbeidstijd die vrijkomt wanneer binnen dezelfde werkgever **ten minste twee personeelsleden** gebruik maken van dit stelsel kan worden opgevuld door de **tewerkstelling van werklozen**¹.

Er wordt een **vrijstelling** verleend van de betaling van bepaalde werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid voor de personen die in dienst worden genomen ter vervanging van de personeelsleden die genieten van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek, op voorwaarde dat aan alle voorwaarden is voldaan.

2. Over welke bijdragen gaat het?

De vrijstelling is van toepassing op de volgende werkgeversbijdragen²:

- de pensioenbijdragen;
- de bijdrage voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- de werkloosheidsbijdrage;
- de bijdrage kinderbijslag;
- de bijdrage beroepsziekten/arbeidsongevallen;
- de loonmatigingsbijdragen.

Blijven in voorkomend geval wél verschuldigd:

- de bijdrage 'Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten';
- de bijdrage Asbestfonds;
- de Bijzondere Bijdrage 'Fonds voor sluiting van ondernemingen'.

3. Overmaking van de noodzakelijke gegevens aan het SSGPI

¹ Onder 'werklozen' dient te worden verstaan :

- de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen;
- de bestaansminimumtrekkers;
- de in het bevolkingsregister ingeschreven personen die recht hebben op sociale bijstand en die geen recht hebben op het bestaansminimum ingevolge hun nationaliteit;
- de gehandicapten die een inkomensvervangende tegemoetkoming genieten;
- de contractuelen tewerkgesteld door de betrokken werkgever met een vervangingsovereenkomst.

² Voor een overzicht van de verschillende bijdragepercentages verwijzen we naar de bijlage die gevoegd is aan FAQ 2007-22 van 26-06-2007.

De Centrale Dienst der Vaste Uitgaven (CDVU) staat onder andere in voor het vervullen van de sociale en fiscale aangifteverplichtingen. De CDVU kan deze taak maar vervullen op voorwaarde dat zij beschikt over de noodzakelijke gegevens.

Teneinde de patronale socialezekerheidsbijdragen, voor de contractuele personeelsleden die werden aangeworven ter vervanging van ten minste twee personeelsleden die genieten van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek, correct te kunnen berekenen en te verwerken in de DMFA(PPL)-aangifte, dient het SSGPI door de bevoegde overheden in het bezit gesteld worden van de noodzakelijke gegevens.

Deze gegevens kunnen vermeld worden op het document dat gevoegd wordt als bijlage.

-----XXXXX-----



Politie

**INLICHTINGENFICHE VRIJSTELLING WERKGEVERSBIJDAGEN
in het raam van de aanwerving van personen
ter vervanging van personeelsleden die tewerkgesteld zijn in het
regime van de vrijwillige vierdagenweek**

Identificatie van de werkgever	<input type="radio"/> PZ 5 . . . <input type="radio"/> Federale Politie	Datum van de fiche:
--------------------------------	--	---------------------

Identificatie van het personeelslid	
NAAM	Voornaam Identificatienummer
Dit personeelslid was vóór zijn aanwerving bij de lokale / federale politie:	
<input type="checkbox"/>	volledig uitkeringsgerechte werkloze
<input type="checkbox"/>	bestaansminimumtrekker
<input type="checkbox"/>	in het bevolkingsregister ingeschreven als persoon die recht heeft op sociale bijstand en die geen recht heeft op het bestaansminimum ingevolge zijn nationaliteit
<input type="checkbox"/>	persoon met een handicap die een inkomensvervangende tegemoetkoming geniet
<input type="checkbox"/>	contractueel tewerkgesteld met een vervangingsovereenkomst
<input type="checkbox"/>	Andere
Betrokkene is in dienst vanaf	

Het bovengenoemde personeelslid werd aangeworven om de vrijgekomen arbeidstijd op te vullen van de onderstaande personeelsleden:			
NAAM	Voornaam	(oud) identificatienummer	Datum aanvang stelsel vrijwillige 4-dagenweek

Handtekening	
Handtekening van de korpschef of de persoon aan wie hij delegatie verleent:	
NAAM	
Voornaam	

Procedure	
Inlichtingenfiche verzenden naar:	Secretariaat GPI Ter attentie van het bureau CALog Fritz Toussaintstraat 8 1050 Brussel
Faxen naar:	02 642 67 94