



FAQ 2008-04

Uitgiftedatum 24-01-2008

ONDERWERP Toekenning van de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan de operationele en CALog-personeelsleden van de lokale en de federale politie.

Referenties

1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 31-03-2001;
2. Koninklijk besluit van 3 februari 2004 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 13-02-2004.

Dossierbeheerder SSGPI Contactcenter Tel 02 554 43 16

TOELAGE BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST – OPERATIONELE PERSONEELSLEDEN

Aan de personeelsleden van het operationeel kader die:

- aangewezen zijn voor een betrekking in één van de zones van de lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (voor de lokale politie) of
- aangewezen zijn voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (voor de federale politie),

wordt een toelage toegekend waarvan het jaarlijks bedrag wordt vastgesteld in functie van de aanwezigheidsperiode.

Een aanwezigheidsjaar is verstreken op de verjaardatum van de dag waarop de aanwijzing heeft plaatsgevonden.

In geval van non-activiteit of van disponibiliteit gedurende het jaar, wordt de verjaardatum uitgesteld met het aantal dagen van non-activiteit of van disponibiliteit.

Na afloop van elk bijkomend aanwezigheidsjaar, krijgen de betrokken personeelsleden een hogere toelage. Dit betekent dat een personeelslid ten vroegste op 1 januari van het referentiejaar het recht kan openen op een hogere toelage.

TOELAGE BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST – PERSONEELSLEDEN ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER

De personeelsleden van het administratief en logistiek kader die aangewezen zijn voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die er zich toe verbinden een aanwezigheidstermijn van vijf jaar in hun korps, directie of dienst op dat grondgebied na te komen, genieten vanaf deze verbintenis een jaarlijkse toelage.

Een aanwezigheidsjaar is verstreken op de verjaardag van de dag waarop de verbintenis heeft plaatsgevonden. De verbintenis kon ten vroegste ingaan op 01-01-2007.

Na afloop van elk bijkomend aanwezigheidsjaar, krijgen de betrokken personeelsleden een hogere toelage. Dit betekent dat een personeelslid ten vroegste op 1 januari van het referentiejaar het recht kan openen op een hogere toelage.

TOEKENNING VAN EEN HOGER BEDRAG VAN DE TOELAGE MET INGANG VANAF 01-01-2008

Een aantal personeelsleden, die op 01-01-2008 in principe aan alle voorwaarden voldoen om het recht te kunnen openen op een hoger bedrag van de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zullen kunnen vaststellen dat, bij de betaling van de wedde voor de maand januari 2008 (uitgevoerd op 02-01-2008 voor de personeelsleden die voorafbetaald zijn en op 31-01-2008 voor de personeelsleden die na vervallen termijn betaald zijn), het bedrag van de toelage Brussel Hoofdstedelijk Gewest **NIET** werd verhoogd.

Dit betekent dat het SSGPI nog niet in het bezit werd gesteld van de noodzakelijke documenten, aan te leveren door de bevoegde werkgever, om deze wijziging uit te voeren.

Van zodra het SSGPI in het bezit gesteld wordt van de gevraagde gegevens door de bevoegde personeelsdienst, zullen de noodzakelijke updates (eventueel met terugwerkende kracht) uitgevoerd worden.

Voor meer informatie dient het betrokken personeelslid zich te wenden tot zijn personeelsdienst.

SEINING VAN DE EVENTUELE WIJZIGINGEN

Het is aan de politiezone of DSP/DSPC (federale politie), als werkgever van het betrokken personeelslid, om aan het secretariaat GPI te seinen wanneer de verjaardatum is verstreken en met ingang vanaf wanneer een hoger bedrag van de toelage 'Brussels Hoofdstedelijk Gewest' mag worden toegekend.