

Indicatoren prestatiegebonden toelagen

Voor het bepalen van de normen van de prestatiegebonden toelagen, hebben we ons gebaseerd op het aantal werkdagen, het aantal weekenddagen en het aantal feestdagen per maand.

Elk jaar zullen er dus nieuwe normen bepaald worden die gehanteerd zullen worden bij de controle van de prestatiegebonden toelagen. De controle zal dan ook uitgevoerd worden op basis van **maandgemiddelden** (dus op basis van het aantal weekend-, werk- en feestdagen per maand).

1. Weekenduren

1.1 Principes ATO (arbeidstijdorganisatie):

- er mogen maximum 28 weekends worden gewerkt;
- in functie van dienstonoedwendigheden kan dit verhoogd worden tot 34 weekends op jaarbasis;
- op vrijwillige basis kunnen meer weekends gewerkt worden (geen plafond).

1.2 Bepaling van de norm

Maand	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
200801	22	8	1	9	108
200802	21	8	0	8	96
200803	20	10	1	11	132
200804	22	8	0	8	96
200805	19	9	3	12	144
200806	21	9	0	9	108
200807	22	8	1	9	108
200808	20	10	1	11	132
200809	22	8	0	8	96
200810	23	8	0	8	96
200811	18	10	2	12	144
200812	22	8	1	9	108
TOTAAL			1368		

Voor de bepaling van de norm van de weekenduren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk weekend (en elke feestdag) van die bepaalde maand 12 uur per dag werkt. (**aantal weekenddagen en feestdagen * 12 uur**)

Voor de maand januari 2008 geeft dit de volgende berekening: $9 * 12 = 108$.

2 Overuren

2.1 Bepaling van de norm

Referentieperiode	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
200801-200802	43	16	1	17	188
200803-200804	42	18	1	19	198
200805-200806	40	18	3	21	206
200807-200808	42	18	2	20	204
200809-200810	45	16	0	16	186
200811-200812	40	18	3	21	206
TOTAAL			1188		

Voor de berekening van de norm van de overuren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elke werkdag 2 overuren presteert en 1 op de 2 weekends met dienst bevolen is, evenals op de feestdagen. Tijdens de weekends werkt dit personeelslid diensten van 12 uur. **({aantal werkdagen * 2} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 12 / 2})**

Voor de eerste referentieperiode geeft dit de volgende berekening:

$$(22*2)+(4,5*12)+(21*2)+(4*12)=188.$$

3 Nachturen

3.1 Principes ATO

- op jaarbasis mogen er maximum 400 uren aan nachtprestaties gepresteerd worden;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 480 uren (plafond);
- op jaarbasis mogen maximum 70 nachten gepresteerd worden;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 85 nachten per jaar (plafond).

3.2 Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekend dagen	Feest- dagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand		
					Nacht- uren O.S. (19u- 07u)	Nacht- uren DA (19u- 22u)	Nachturen DB (22u-06u)
200801	22	8	1	9	186	46,5	124
200802	21	8	0	8	174	43,5	116
200803	20	10	1	11	186	46,5	124
200804	22	8	0	8	180	45	120
200805	19	9	3	12	186	46,5	124
200806	21	9	0	9	180	45	120
200807	22	8	1	9	186	46,5	124
200808	20	10	1	11	186	46,5	124
200809	22	8	0	8	180	45	120
200810	23	8	0	8	186	46,5	124
200811	18	10	2	12	180	45	120
200812	22	8	1	9	186	46,5	124

Nachturen oud statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen oud statuut zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u).

$$\mathbf{({aantal\ kalenderdagen\ in\ de\ maand\ * 12} / 2)}$$

Voor de maand januari geeft dit de volgende berekening: $(31*12)/2 = 186$.

Nachturen nieuw statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen nieuw statuut – 1e schijf (19-22u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u), wetende dat men per kalenderdag maximum 3 uren kan presteren.

$$\mathbf{({aantal\ kalenderdagen\ * 3} / 2)}$$

Voor de maand januari 2008 geeft dit de volgende berekening: $(31 * 3) / 2 = 46,5$.

Voor de bepaling van de nachturen nieuw statuut – 2e schijf (22u-06u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nacht bevolen is, wetende dat men per kalenderdag maximum 8 uren kan presteren. **({aantal kalenderdagen * 8} / 2)**

Voor de maand januari 2008 geeft dit de volgende berekening: $(31 * 8) / 2 = 124$.

3.3 Opmerking

Het aantal nachturen / nachten is wettelijk beperkt. Het SSGPI zal aan de werkgever een signaal geven wanneer het quota aan nachturen (480) dreigt te worden overschreden.

4 Bereikbaar, bereikbaar/terugroepbaar

4.1 Principes ATO

- voor de federale politie zijn de tijdsperiodes vastgelegd waarin men bereikbaar en terugroepbaar gezet kan worden:

- op werkdagen: tussen 18.00 en 08.00 uur (max. 14u);
- in het weekend of op feestdagen: tussen 00.00 en 24.00u (max 24u).

- voor de lokale politie is het aan de korpschef om deze tijdsperiodes te bepalen.

Aangezien het SSGPI niet beschikt over de richtlijnen die daaromtrent bestaan op het lokale niveau, zal de norm bepaald worden op basis van de richtlijnen die van toepassing zijn op de personeelsleden van de federale politie.

4.2 Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekenddagen	Feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
200801	22	8	1	9	524
200802	21	8	0	8	486
200803	20	10	1	11	544
200804	22	8	0	8	500
200805	19	9	3	12	554
200806	21	9	0	9	510
200807	22	8	1	9	524
200808	20	10	1	11	544
200809	22	8	0	8	500
200810	23	8	0	8	514
200811	18	10	2	12	540
200812	22	8	1	9	524
TOTAAL					6264

Voor de bepaling van de norm van de uren bereikbaar en terugroepbaar zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk uur van de tijdsperiode, zoals vastgelegd in de richtlijnen die van toepassing zijn voor de federale politie, bereikbaar en terugroepbaar is gezet. **{(aantal werkdagen * 14) + (aantal weekenddagen en feestdagen * 24)}**

Voor de maand januari 2008 geeft dit de volgende berekening: $(22*14) + (9*24) = 524$.

Zie ook bijlage 2 : BESCHRIJVING FOUTCODE - BESCHRIJVING NORM

-----XXXXX-----