
ONDERWERP	Invloed van bepaalde loopbaanincidenten op de geldelijke anciënniteit
Referenties	Koninklijk besluit van 30-03-2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 2001-03-31 (RPPOL).
Dossierbeheerder	SSGPI-Contactcenter Tel 02 55 44 316

Krachtens artikel 149octies van de Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, staat het SSGPI in voor de correcte toepassing van het statuut op alle personeelsleden. Elke niet conforme toepassing wordt gemeld aan de verantwoordelijke personeelsdienst.

Bepaalde loopbaanincidenten kunnen een invloed hebben op de berekening van de geldelijke anciënniteit, namelijk een vermindering van de geldelijke anciënniteit. Zelfs wanneer het loopbaanincident zich maar 1 dag voordoet, kan dit tot gevolg hebben dat 1 maand geldelijke anciënniteit verloren gaat.

Wanneer bijvoorbeeld een personeelslid **1 dag onwettig afwezig** is, verliest hij **1 maand** geldelijke anciënniteit.

Het SSGPI heeft echter vastgesteld dat:

- loopbaanincidenten niet altijd worden geseind aan het SSGPI;
- de invloed van een loopbaanincident op de geldelijke anciënniteit niet steeds wordt toegepast.

Om deze redenen zal het SSGPI bij de vaststelling van een loopbaanincident mét een invloed op de geldelijke anciënniteit, ten bewarende titel, overgaan tot een herberekening van de geldelijke anciënniteit.

Vervolgens zal het weddebureau aan de betrokken personeelsdienst een schrijven richten:

- met de reden waarom de geldelijke anciënniteit werd herberekend;
- met de vraag om de noodzakelijke stukken over te maken aan het SSGPI.

Als bijlage kan U een lijst met loopbaanincidenten terugvinden:

- met vermelding van de invloed op de geldelijke anciënniteit;
- met vermelding van de bevoegde instantie;
- met vermelding van de wijze waarop het loopbaanincident dient geseind te worden aan het SSGPI;
- met vermelding van de invloed op de geldelijke anciënniteit naargelang het gaat om een contractueel of statutair personeelslid.