

FAQ 2007-11

Uitgiftedatum

27-04-2007

ONDERWERP Nieuw CALog-statuuat: stand van zaken

Referenties

1. Koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 2007-03-30;
2. Nota SSGPI-Sectie Steun-ID 84738-2007 van 29-03-2007.

Dossierbeheerder SSGPI-Contactcenter Tel 02 55 44 316

1. ALGEMEEN

Met de nota, hernomen als referentie 2, werd de publicatie van het KB en MB CALog aangekondigd en werd meegedeeld dat men kon starten met de toekenning van een 'nieuwe loonschaal' en 'nieuwe toelagen' aan de Calog-personeelsleden, overeenkomstig de richtlijnen hernomen in de desbetreffende teksten.

Om de respectieve werkgevers (196 lokale politiezones en de federale politie) hierbij te helpen, stelde het SSGPI op datum van 29-03-2007 een bestand ter beschikking met gegevens van de betrokken personeelsleden, evenals een voorstel tot horizontale inschaling.

De personeelsverantwoordelijken werden verzocht om de gegevens, opgenomen in het bestand, aandachtig te bekijken en het SSGPI op de hoogte te brengen van hun eventuele bevindingen.

De volgende aspecten diende aan een controle onderworpen te worden:

- de volledigheid van de gegevens;
- de correctheid van de gegevens.

Voor de niet-correct bevonden gegevens moest een beschrijving gegeven worden van de elementen die niet correct waren, evenals een voorstel tot verbetering van deze gegevens.

Van zodra de situatie voor elk van de personeelsleden werd gecontroleerd en al dan niet werd goedgekeurd, moest het bestand voor uitvoering terug overgemaakt worden aan het SSGPI.

De uiterlijke datum voor overmaking van dit bestand werd vastgelegd op **16-04-2007**.

2. FASE I: OMZETTING LOONSCHALEN

2.1 Indien de bestanden zijn toegekomen op het SSGPI vóór de vooropgestelde datum

Het SSGPI zal in de weddecyclus mei 2007 overgaan tot de automatische omzetting van de actuele loonschalen naar de loonschalen, zoals voorzien door het nieuw CALog-statuuat, voor de personeelsleden waarvoor er in het bestand 'OK' vermeld werd (kolom 'akkoord').

Er wordt geen automatische omzetting uitgevoerd naar de nieuwe loonschalen voor de personeelsleden waarvoor er opmerkingen werden geformuleerd met betrekking tot de voorgestelde horizontale inschaling. De situatie van deze personen zal manueel omgezet worden door het bureau CALog SSGPI, van zodra er een compromis is met betrekking tot de nieuwe situatie. Het SSGPI zal alles in het werk stellen om deze omzetting eveneens uit te voeren in de weddecyclus mei.

De omzetting zal steeds retroactief gebeuren: dit wil zeggen met terugwerkende kracht tot 01-01-2007 (of tot de datum indiensttreding indien het gaat om een personeelslid, dat aangeworven is na 01-01-2007).

160 van de 197 werkgevers (196 + 1) reageerden binnen de vooropgestelde termijn. Zij zullen eind mei een bestand kunnen ontvangen met een overzicht van de personeelsleden voor dewelke er eind mei een automatische omzetting naar een nieuwe schaal CALog zal worden uitgevoerd.

2.2 Indien de bestanden zijn toegekomen na de vooropgestelde datum

De bestanden die overgemaakt werden na 16-04-2007 en uiterlijk op **21-05-2007** zullen verwerkt worden in de weddecyclus juni 2007 (dus voor de betaling eind juni 2007).

Dezelfde procedure, zoals beschreven in punt 2.1, zal worden toegepast.

3. FASE II: TOEKENNING TOELAGEN (Brussel, tweetaligheid, premie leidinggevende, ...)

De tweede fase zal ten vroegste uitgevoerd kunnen worden in de weddecyclus die volgt op de omzetting van de loonschalen (horizontale inschaling): dus ten vroegste in de weddecyclus juni 2007, voor de bestanden die uiterlijk toegekomen zijn op 16-04-2007.

Aangezien het SSGPI voor het toekennen van deze geldelijke rechten aangewezen is op stavingsstukken die moeten aangeleverd worden door de bevoegde lokale / federale overheid, kan niet gegarandeerd worden dat alle rechten reeds in de weddecyclus juni zullen worden berekend.

De tweede fase zal eveneens aangewend worden om andere wijzigingen in de geldelijke situatie van de personeelsleden aan te brengen (bv. baremische bevorderingen). Voor deze aanpassingen is het SSGPI eveneens aangewezen op bijkomende stavingsstukken vanwege de bevoegde overheid.

Dit geldt ook voor de toepassing van het artikel VII.IV.28 RPPol dat bepaalt dat de contractuele personeelsleden niveau D geen baremische loopbaan genieten, maar dat aan hen, - na 6 jaar loonschaalanciënniteit in de basisloonschaal en mits de tweejaarlijkse evaluatie niet de eindvermelding onvoldoende draagt -, toch de tweede loonschaal van de minimumloonschalengroep kan worden toegekend, mochten zij benoemd zijn in hun graad.

-----XXXXX-----